

Plejhjemsleder til plejehjemmet Fjordparken

Brænder du for faglig kvalitet, stærke samarbejdsrelationer og synlig ledelse? Motiveres du af at sætte retning, skabe følgeskab og udvikle både medarbejdere og praksis? Så har vi en spændende lederstilling på Plejehjemmet Fjordparken.

Vi søger en engageret leder med en stærk sundhedsfaglig profil og solid erfaring med kompleks sygepleje. Du skal stå i spidsen for at fastholde og udvikle den faglige kvalitet, understøtte medarbejdernes kompetencer og skabe rammerne for et velfungerende samarbejde på tværs af faggrupper og med eksterne samarbejdspartnere.

Om stillingen og arbejdspladsen:

Om Plejehjemmet Fjordparken

Plejehjemmet Fjordparken ligger naturskønt i Hals med udsigt over Limfjorden og færgeforbindelsen mellem Hals og Egense. Her skaber vi rammerne for et trygt og hjemligt hverdagsliv, hvor fællesskab, omsorg og respekt for det enkelte menneske er i centrum.

Fjordparken har 50 pladser fordelt på:

- 6 aflastningspladser.
- 16 demenspladser fordelt på to afdelinger
- 28 somatiske pladser fordelt på to afdelinger

Fjordparken er kendetegnet ved et hjemligt miljø, stærke fællesskaber og en tæt tilknytning til lokalsamfundet. Vores engagerede medarbejdere tager hver dag udgangspunkt i den enkelte beboers ønsker, ressourcer og behov og arbejder målrettet for at fremme selvbestemmelse, trivsel og et meningsfuldt hverdagsliv.

Et hjem med liv, fællesskab og nærvær

På Fjordparken skaber vi en hverdag med liv, nærvær og meningsfulde fællesskaber. Vi tilbyder en bred vifte af aktiviteter og oplevelser på tværs af plejehjemmet, så der er mulighed for deltagelse, samvær og glæde for alle – uanset interesser og behov.

Vi tager udgangspunkt i det enkelte menneskes livshistorie, vaner og interesser og lægger vægt på, at beboerne har indflydelse på deres egen hverdag. Med afsæt i ældrelovens værdier om selvbestemmelse, tillid og tæt samspil med pårørende, frivillige og lokalsamfundet arbejder vi for at skabe rammer, hvor den enkelte kan leve et liv med mening og livskvalitet.

Frivillige, pårørende og lokale fællesskaber er vigtige medspillere i vores hverdag.

Sammen skaber vi aktiviteter, nærvær og oplevelser, der bygger bro mellem plejehjemmet og omverdenen – og giver plads til både fællesskab og individuelle ønsker.

Din rolle som plejhjemsleder

Som plejhjemsleder på Fjordparken bliver du en del af et ledelsesteam bestående af dig og en erfaren og kompetent assisterende leder. Sammen har I ansvaret for at sikre en velfungerende drift, høj faglig kvalitet og fortsat udvikling af plejehjemmet.

Du får det overordnede ledelsesansvar for cirka 68 medarbejdere, hvor din opgave er at sætte retning, skabe følgeskab og sikre rammerne for en velfungerende drift og høj faglig kvalitet. Medarbejdergruppen og den assisterende leder rummer stor faglig viden og specialiserede kompetencer, som giver et solidt fundament for både den daglige opgaveløsning og den fortsatte udvikling. Din opgave bliver at bringe disse kompetencer i spil, sætte retning og skabe rammer for fælles ansvar og faglig kvalitet.

På Fjordparken tager vi afsæt i René Jensens *Ræk mig lige samarbejdet – tak!* Vi forventer, at du som leder tager aktivt ansvar for at udvikle stærke arbejdsfællesskaber, hvor samarbejde og faglighed går hånd i hånd. Du skal sætte retning for samarbejdet, understøtte psykologisk tryghed og skabe rammer for faglig sparring, refleksion og

læring. Gennem tydelig og relationsskabende ledelse skal du sikre, at medarbejdernes kompetencer bringes i spil, og at fælles ansvar og konstruktiv dialog bidrager til høj faglig kvalitet i plejen og omsorgen.

Et godt arbejdsmiljø skaber kvalitet i hverdagen

På Fjordparken prioriterer vi medarbejdernes arbejdsmiljø og arbejder løbende med at udvikle det. Vi ser trivsel, faglighed og gode samarbejdsrelationer som afgørende forudsætninger for høj kvalitet i opgaveløsningen.

Vi arbejder for en arbejdsplads præget af åben dialog, faglig sparring og psykologisk tryghed, hvor medarbejderne tør stille spørgsmål, dele bekymringer og give og modtage konstruktiv feedback. Vi ser forskellighed som en styrke og lægger vægt på, at vi lærer af både fejl og erfaringer og tager fælles ansvar for at udvikle vores praksis.

Vi arbejder målrettet med samarbejde, tydelig kommunikation og løbende faglig udvikling, fordi vi ved, at medarbejdere, der trives og oplever sig som en værdifuld del af fællesskabet, har bedre forudsætninger for at yde omsorg og pleje af høj kvalitet.

Dine kerneopgaver og rammer for opgaveløsningen vil være:

- Ansvar for den daglige drift med fokus på effektiv ressourcestyring, herunder rekruttering, budgetopfølgning, vagtplanlægning og prioritering af personaleressourcer i forhold til opgaver og faglig kvalitet.
- Sikre en personcentreret pleje og omsorg, der tager udgangspunkt i den enkelte beboers livshistorie, ønsker, behov, ressourcer og selvbestemmelse.
- Sikre sammenhængende og koordinerede borgerforløb i tæt samarbejde med interne og eksterne samarbejdspartnere med afsæt i borgerens behov og ønsker.
- Skabe rammer for medarbejdernes trivsel og faglige udvikling samt sikre, at kompetencerne matcher opgavernes kompleksitet og beboernes behov.
- Understøtte en samarbejdskultur præget af åben dialog, fleksibilitet og fælles ansvar for kerneopgaven.
- Understøtte en åben og tillidsfuld dialog med de pårørende og sikre et konstruktivt samarbejde med afsæt i beboerens ønsker, trivsel og livskvalitet.
- Sikre at beboernes individuelle behov afdækkes og imødekommes, og at de modtager de relevante indsatser og ydelser i overensstemmelse med gældende lovgivning og kvalitetskrav.
- Sikre implementering og forankring af faglige retningslinjer og serviceniveauer i den daglige praksis gennem tydelig ledelse, systematisk opfølgning og løbende kvalitetsudvikling.
- Forankre en rehabiliterende tilgang i hverdagen, der understøtter beboernes selvbestemmelse, mestring og muligheder for at bevare eller udvikle deres færdigheder.

Vores forventer til dig som leder:

- Er tydelig og retningsgivende, og kan omsætte ældrelovens værdier til konkrete handlinger og skabe en fælles forståelse af, hvad de betyder i praksis.
- Er modig og handlekraftig, og tør udfordre vaner og eksisterende arbejdsgange, træffe beslutninger og stå fast, også når forandringer skaber usikkerhed eller modstand.
- Arbejder struktureret og systematisk med planlægning og prioritering og sikrer sammenhæng mellem opgaver, bemanning og ressourcer i en kompleks hverdag.
- Skaber tillidsfulde samarbejdsrelationer og engagerer, motiverer og understøtter medarbejderne i deres daglige opgaveløsning og faglige udvikling.
- Sikrer faglig kvalitet og løbende udvikling ved at omsætte fælles mål, værdier og beslutninger til konkret praksis med fokus på værdig pleje, omsorg og beboernes trivsel og livskvalitet.
- Kommunikerer tydeligt og respektfuldt og møder beboere, pårørende og medarbejdere med åbenhed, nærvær og nysgerrighed.
- Tager initiativ og ansvar for drift og udvikling gennem systematisk opfølgning på opgaver

og ved løbende at skabe rum for nytænkning og forbedring af praksis.

Faglige kompetencer:

- Har en sundhedsfaglig uddannelse, solid indsigt i pleje- og omsorgsområdet og gerne ledelseserfaring fra plejehjemsområdet.
- Har erfaring med borgernær ledelse og ledelse inden for demensområdet med fokus på faglig kvalitet, trivsel og udvikling.
- Praktiserer personcentreret ledelse med afsæt i den enkelte beboers livshistorie og individuelle behov og understøtter medarbejderne i at omsætte tilgangen til konkret pleje og omsorg.
- Kan omsætte relevant lovgivning til praksis og sikre implementering, anvendelse og løbende opfølgning på faglige retningslinjer, kvalitetsstandarder og handleplaner.
- Arbejder aktivt med at sikre faglig kvalitet, patientsikkerhed, dokumentation og kvalitetssikring og omsætter krav og faglige standarder til konkrete handlinger i den daglige pleje og omsorg.
- Kan omsætte en rehabiliterende tilgang til praksis og understøtte beboernes selvbestemmelse, mestring og livskvalitet samt udvikle medarbejdernes kompetencer i forhold til opgavernes kompleksitet.
- Kan koordinere og understøtte det tværfaglige samarbejde, så forskellige fagligheder og indsatser bidrager til sammenhængende og helhedsorienterede forløb.
- Har erfaring med sundhedsfaglig dokumentation i Cura og relevante IT-systemer og kan understøtte korrekt dokumentation som en integreret del af den daglige praksis.
- Arbejder systematisk med utilsigtede hændelser, faglig læring og forebyggelse og omsætter erfaringer til konkrete forbedringer.
- Har erfaring med vertikal ledelse og evner at skabe sammenhæng, tydelig rollefordeling og et konstruktivt samspil mellem ledelsesniveauer.

Personlige kompetencer:

- Er prioriterende og organisatorisk stærk, og kan balancere beboernes behov, medarbejdernes arbejdsmiljø, faglig kvalitet og de organisatoriske rammer.
- Udøver synlig og nærværende ledelse og er tilgængelig for medarbejdere og kolleger med fokus på dialog, sparring og fælles løsninger.
- Bidrager til udvikling af medarbejdere og praksis gennem konstruktiv dialog, feedback og en anerkendende tilgang til læring og forbedringer.
- Formidler politiske beslutninger og organisatoriske mål tydeligt og omsætter dem til konkret praksis, så medarbejderne forstår retningen og oplever mening i opgaveløsningen.
- Arbejder struktureret og systematisk med planlægning, koordinering og organisering og følger vedholdende op på opgaver, beslutninger og aftaler.
- Bevarer roen og overblikket i en travl hverdag, træffer rettidige beslutninger og finder fleksible, løsningsorienterede veje, når behov og vilkår ændrer sig.
- Møder andre med empati, respekt og nysgerrighed og skaber tillidsfulde relationer, der styrker samarbejdet og bidrager til et positivt og konstruktivt arbejdsmiljø.
- Sætter tydelig retning og udviser ledelsesmæssigt mod ved at træffe beslutninger og samtidig inddrage medarbejdernes perspektiver og faglige kompetencer.

Vi kan tilbyde:

- Et alsidigt og meningsfuldt lederjob med ansvar, indflydelse og mulighed for at gøre en forskel for beboere, medarbejdere og den faglige kvalitet.
- Et ledelsesrum med mulighed for at sætte retning og præge udviklingen, hvor vi prioriterer et godt arbejdsmiljø og arbejder målrettet med implementering af ældreloven og udvikling af helhedsplejen.
- Engagerede og kompetente medarbejdere med forskellige fagligheder, der sammen tager ansvar for kvaliteten i plejen og omsorgen.

- Et engageret ledelsesteam, hvor vi prioriterer sparring, fælles retning og udvikling af vores ledelsespraksis.
- En arbejdsplads præget af nærvær, respekt og tillid, hvor åben dialog, samarbejde grundlaget for vores fælles opgaveløsning.
- Et fagligt miljø med fokus på læring, refleksion og løbende udvikling af praksis til gavn for beboerne.
- Mulighed for personlig og faglig udvikling, hvor dine kompetencer bringes i spil, og du får mulighed for at udvikle dig i rollen som plejehjemsleder.
- En hverdag, hvor værdier omsættes til handling, og hvor vi sammen skaber de bedste betingelser for beboernes selvbestemmelse, trivsel og livskvalitet.

Arbidsstedets adresse: Fjordparken, Fjordparken 2, 9370 Hals.

Du er velkommen til at kontakte Susan Johanne Pedersen, plejeboligchef tlf.: 25 20 34 70 / susan.pedersen@aalborg.dk

Funktionsbeskrivelse for plejehjemsledere i Aalborg Kommune kan rekvireres ved henvendelse til chefsekretær, Camilla Holmgreen Madsen på tlf.: 25 20 34 86 / cammaeh@aalborg.dk

Ansættelsessamtaler forventes afholdt den:

- 1 samtale: 23.11.26
- 2 samtale: 27.11.26

Ansættelsesdato: 01.01.27 eller efter aftale.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelse sker efter gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Forud for ansættelse, indhenter vi straffeattest og reference.

Send ansøgning

Du sender din ansøgning ved at trykke på knappen "Søg jobbet" og udfylde den formular, som kommer frem. Det er også muligt at vedhæfte bilag som f.eks. ansøgning og CV i begrænset omfang.

Bliv en del af Dobbelt A – få dobbelt op på muligheder

Hos os bliver du en del af et fedt fællesskab med 17.500 kolleger. Glæd dig til at få dobbelt op på udviklingsmuligheder, gode ansættelsesforhold og fokus på trivsel. Vi tror på, at forskellighed gør os stærkere, og opfordrer alle til at søge – uanset alder, køn, baggrund, religion eller handicap.

Se alle fordelene ved et job hos os og bliv klogere på ansættelsesprocessen trin-for-trin.