

Medarbejdere til gerontopsykiatrisk specialplejehjem, Tornhøjhaven

Et job til dig, der kan være roen, når verden larmer!

Der findes mennesker, som ikke bliver hjulpet af tempo, forklaringer eller velmenende ord. De har brug for forudsigelighed, relation, nærvær. De har brug for faglighed, der kan stå fast og skabe stabilitet, når noget bliver svært.

Hvis du er den person, der:

- ikke hæver stemmen, når der opstår uro
- kan vente, aflæse og justere – fremfor at handle hurtigt
- og som ved, at adfærd altid er kommunikation

... så skal du læse videre.

Tornhøjhaven er et gerontopsykiatrisk specialplejehjem for mennesker med:

- demens
- psykiatiske lidelser
- eller komplekse kognitive og adfærdsmæssige udfordringer

Tornhøjhaven har i alt 66 beboere + 6 midlertidige pladser – hvoraf 54 pladser er gerontopsykiatiske pladser. Her bor mennesker, som har brug for mere end standardløsninger.

Og her arbejder fagpersoner, der kan rumme kompleksitet – uden at miste sig selv.

Vi er ca. 140 medarbejdere fordelt i fem teams og arbejder tæt sammen på tværs af:

- social- og sundhedsassistenter og -hjælpere
- sygeplejersker
- pædagoger
- ergoterapeut og fysioterapeut
- demenssygeplejersker
- plejehjemslæge og ældrepsykiatrien

Lidt om stillingen:

Da vi har medarbejdere som stopper ved naturlig afgang søges der social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere, pædagogisk assistenter eller pædagoger.

Vi har følgende ledige stillinger:

- 1 blandede vagter fortrinsvis i dagvagt
- 1 blandede vagter fortrinsvis i aftenvagt
- 1 blandede vagter fortrinsvis i nattevagt

Stillingerne er i udgangspunktet på 37 timer/ugen

Forventet ansættelse er den 1. juni 2026, eller før hvis muligt.

Særlige hovedopgaver:

Dette er ikke et job, hvor du:

- løber stærkere for at nå mere
- "bare lige" løser situationer
- eller står alene med svære forløb

Det er et job, hvor du:

- arbejder relationelt og neuropædagogisk
- indgår i faste teams
- deltager i ugentlige tværfaglige beboerkonferencer
- får fast ekstern supervision
- bliver klædt grundigt på med et 14-dages introduktionsforløb

(herunder nænsom nødværge og konflikthåndtering)

Vi tror på, at faglig tryghed skaber ro – både for beboere og medarbejdere.

Faglige kompetencer:

Vi leder ikke efter "en der kan lidt af det hele". Vi leder efter medarbejdere, der ved noget om sit fag – og om sig selv.

Du:

- er uddannet
- arbejder ud fra forståelsen af, at adfærd udspringer af et behov

- kan reflektere over egen praksis – også når noget ikke lykkes
- har erfaring med (eller interesse for) kognitive og psykiatriske problemstillinger
- bidrager til fælles faglighed og deler din viden med kollegaer

Og vigtigst - Du har et roligt nervesystem, også når stemningen i rummet ændrer sig.

Personlige kompetencer:

- Er team-player
- Arbejder ud fra eget kompetenceniveau og er dit ansvar bevidst
- Er ansvarsfuld, fleksibel og nysgerrig
- Har ordenssans og formår at bevare et godt overblik i en travl hverdag
- Bidrager til det gode psykiske arbejdsmiljø.

Arbidsstedets adresse: Tornhøjvej 6, 9220 Aalborg Øst

Vil du vide mere?

Vi ved godt, at dette ikke er et job for alle - Derfor inviterer vi dig gerne på et uforpligtende besøg, hvor du kan:

- mærke stemningen
- møde kollegaerne
- og stille de spørgsmål, man ikke kan læse sig til

Assisterende leder Louise Møller Karlsen på tlf. 2520 6640 eller Marie-Louise Lundquist Gram på tlf. 2520 6644.

Ansøgningsfrist er den 20. april 2026 - Samtaler afholdes løbende.

Løn- og ansættelsesvilkår:

Efter gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Forud for endelig ansættelse skal der foreligge en straffeattest og indhentes referencer.

Send ansøgning:

Du sender din ansøgning ved at trykke på knappen "Send ansøgning" og udfylde den formular, som kommer frem. Det er også muligt at vedhæfte bilag som f.eks. ansøgning og CV i begrænset omfang.

Bliv en del af Dobbelt A – få dobbelt op på muligheder - Hos os bliver du en del af et fedt fællesskab med 17.500 kolleger. Glæd dig til at få dobbelt op på udviklingsmuligheder, gode ansættelsesforhold og fokus på trivsel. Vi tror på, at forskellighed gør os stærkere, og opfordrer alle til at søge – uanset alder, køn, baggrund, religion eller handicap.

[Se alle fordelene ved et job hos os og bliv klogere på ansættelsesprocessen trin-for-trin.](#)