

socialfaglig medarbejder søges til Organisationen

Vikingevej

Vil du være med til at skabe livskvalitet, selvbestemmelse og trivsel? Brænder du for faglighed, dokumentation og omsorg i praksis? Så er det dig vi søger i Organisationen Vikingevej

Hvem er vi?

Botilbuddet Vikingevej er et længerevarende social pædagogisk døgndækket botilbud efter Serviceloven (§105/85) med vågen nattevagt. Tilbuddet er beliggende på Vikingevej 31 centralt i Nørresundby og rummer 21 lejligheder fordelt på to etager med gode fællesarealer og udeområder. Vi bestræber os på at skabe et trygt og hjemligt miljø, hvor beboerne har mulighed for at leve et så selvstændigt og meningsfuldt liv som muligt.

Målgruppen er voksne med medfødt eller erhvervet hjerneskade og fysiske handicaps, ofte kombineret med kognitive udfordringer som kommunikationsvanskeligheder, hukommelsesbesvær og sensoriske vanskeligheder. Mange har behov for støtte til personlig pleje, sundhedsfaglige opgaver og daglige funktioner. Vores indsats handler om at fastholde og udvikle funktionsevne, styrke selvbestemmelse og skabe trivsel i hverdagen – og her spiller det socialpædagogiske arbejde en helt central rolle. Gennem struktureret relations arbejde, motivation og inddragelse af beboernes egne ressourcer skaber vi rammer for udvikling og mestring. Det socialpædagogiske arbejde er med til at sikre, at borgeren oplever mening, tryghed og deltagelse i eget liv, samtidig med at vi arbejder målrettet med metoder og dokumentation for at understøtte kvalitet og progression i indsatsen.

Vores faglige tilgange

Vi arbejder målbasert med indsatsmål, der tager udgangspunkt i beboernes behov og ønsker. Vi har fokus på, at beboerne udvikler og vedligeholder egne færdigheder og muligheder for at klare tingene selv. Beboernes fysiske funktionsniveau er meget individuelt, hvilket betyder, at du skal kunne agere i mange forskellige situationer. Enkelte beboere har udelukkende brug for verbal guidning, mens størstedelen har brug for hjælp til flere plejeopgaver samt praktiske opgaver i hjemmet. Det forudsætter, at du kan og tage ansvar og tilpasse dig forskellige situationer.

Vi arbejder ud fra en kombination af:

Den **neurofaglige tilgang**, som hjælper os med at forstå beboernes adfærd, motivation og funktionsniveau. Det betyder, at vi omsætter neurofaglig viden til konkrete pædagogiske strategier, analyserer reaktionsmønstre og tilpasser miljø, kommunikation og aktiviteter, så hverdagen bliver overskuelig og mindre belastende. Vi arbejder forebyggende ved at identificere triggere og skabe strukturer, der giver ro og forudsigelighed.

Den **recovery-orienterede rehabilitering (ROR)** er en grundlæggende del af vores arbejde og handler om at støtte beboerne i at leve et meningsfuldt liv med størst mulig selvbestemmelse. Vi gør dette gennem dialog om ønsker og mål, ved at inddrage beboeren i beslutninger og ved at støtte dem i at opnå mestring gennem personlige rutiner, struktur og fokus på ressourcer fremfor begrænsninger.

Low Arousal (LA2 og LA2U) er vores centrale metode til at forebygge og håndtere problemskabende adfærd på en ikke-konfronterende måde. Vi arbejder med afstemt og anerkendende kommunikation, bevidst regulering af eget arousal-niveau samt en nedtrappende tilgang i pressede situationer, hvor relationen og beboerens behov er i fokus.

I det daglige arbejde på Vikingevej er LA2U integreret i den pædagogiske og rehabiliterende praksis. Der arbejdes målrettet med ro, kravtilpasning og struktur for at forebygge overstimulering, konflikter og mistrivsel.

Vi er i gang med at implementere trivselsplaner, som i samarbejde med borgerne identificerer, hvad der fremmer trivsel og tidlige tegn på mistrivsel. Planerne fungerer som et fælles fagligt redskab, der understøtter en ensartet praksis.

Derudover anvendes trivselsøer som et visuelt redskab til at afdække og fastholde situationer og aktiviteter, hvor borgeren trives – særligt ved begrænset verbal kommunikation. Samlet styrker dette forståelsen for borgerens indefra-perspektiv.

Gennem **NUZO** og **ADL** arbejdes der målrettet med at udvikle og vedligeholde beboernes færdigheder. NUZO bruges til at identificere kommende læringstrin, mens ADL støtter planlægning og udførelse af daglige aktiviteter med løbende dokumentation af mål og progression. Det skaber en læringsorienteret hverdag med fokus på succesoplevelser.

Metoderne skal være synlige i både praksis og dokumentation i CURA, hvor indsats, metode og mål tydeliggøres.

Om jobbet

Du bliver ansat i Organisationen Vikingevej, som består af to tilbud Østergadekollegiet og Vikingevej. Dit grundrol er med vagter på Vikingevej, men på sigt kan der forekomme vagter på det andet tilbud også.

I Organisationen har vi stort fokus på at arbejde tværfagligt, ved blandt andet at sparre med hinanden på tværs af tilbuddene.

Som medarbejder på Vikingevej bliver du en del af et engageret team bestående af 12 faste

medarbejdere, 3 vågne nattevagter, 1 aktivitets- og drift medarbejder og en vagtplanlægger. Derudover har tilbuddet en gruppe af faste vikarer, som er ansat på varierede timeantal. Vi har løbende SSA-elever og pædagog studerende.

De faste medarbejdere arbejder tværfagligt i teams, og personalegruppen er bredt fagligt repræsenteret og består af pædagoger, ergoterapeuter og social- og sundhedsassistenter. der arbejder tværfagligt med:

- Socialpædagogisk støtte til daglige funktioner, personlig pleje, praktisk hjælp i beboerens eget hjem og sundhedsfaglige opgaver.
- Relations arbejde, struktur og motivation i beboerens hverdag.
- Dokumentation af indsatser og metoder i CURA samt planlægning via Flow Effekt.
- Aktiv deltagelse i faglig refleksion, supervision og kompetenceudvikling.
- Deltagelse i sociale aktiviteter og ferier med beboerne.

Vi forventer, at du

- Er uddannet pædagog eller ergoterapeut gerne med erfaring med målgruppen.
- Har gode skrive- og IT-kundskaber, da dokumentation er en væsentlig del af arbejdet. Vi anvender CURA.
- Kan anvende metoderne i praksis og dokumentere dem systematisk, så indsatsen bliver målrettet og gennemsigtig.
- Har lyst til at arbejde med "Din, Min og Vores sikkerhed", herunder sundhedsfaglig dokumentation og systematisk risikovurdering.
- Kan holde overblik – også i pressede situationer.
- Er fagligt og etisk reflekteret og kan tænke kreativt i opgaveløsningen.
- Er mødestabil, fleksibel og trives i en foranderlig hverdag.
- Har gode samarbejdsevner, kan sætte personlige grænser og opretholde professionel distance.
- Er fysisk robust og har mod på at varetage personlig pleje og praktiske opgaver.

Vi tilbyder

- Et meningsfuldt job med høj faglighed og mulighed for kompetenceudvikling.
- Et stærkt team med fokus på samarbejde, trivsel og faglig refleksion.
- En socialfaglig arbejdsplads med fokus på det pædagogiske, herunder relations dannelse og det sundhedsfaglige arbejde.
- En dynamisk samarbejdskultur hvor der kan være kort vej fra idé til handling.
- Supervision, interne kurser og efteruddannelse.
- En engageret ledelse med fokus på uddelegering af ansvar og udvikling af kompetencer.
- At prioritere samarbejde og et godt arbejdsmiljø højt, og et ønske om, at du vil bidrage positivt ind i det.
- Et sundt arbejdsmiljø hvor ansvar og tillid går hånd i hånd.

Løn og ansættelsesvilkår

Arbejdstiden er dag- og aftenvagter, samt weekendarbejde.

Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Forud for endelig ansættelse skal der foreligge straffe- og børneattest og indhentes referencer

Samtaler

Ansættelsessamtalerne forventes afholdt den 28. juli 2026. Tiltrædelse 1. september 2026 eller snarest herefter.

Måske har du spørgsmål?

Du er velkommen til at kontakte assisterende leder på Vikingevej 41 99 25 90 eller leder Morten Lundgaard 25 20 69 04, hvis du ønsker at vide mere om stillingen.

Send ansøgning

Du sender din ansøgning ved at trykke på knappen "Søg jobbet" og udfylde den formular, som kommer frem. Det er også muligt at vedhæfte bilag som f.eks. ansøgning og CV i begrænset omfang.

Bliv en del af Dobbelt A – få dobbelt op på muligheder

Hos os bliver du en del af et fedt fællesskab med 17.500 kolleger. Glæd dig til at få dobbelt op på udviklingsmuligheder, gode ansættelsesforhold og fokus på trivsel. Vi tror på, at forskellighed gør os stærkere, og opfordrer alle til at søge – uanset alder, køn, baggrund, religion eller handicap.

[Se alle fordelene ved et job hos os og bliv klogere på ansættelsesprocessen trin-for-trin.](#)