

Aalborg Kommune søger en ny overtandlæge

Aalborg kommune er landets 3. største kommune og vækster fortsat i antal indbyggere. Dermed får vi også flere børn, unge og voksne i den kommunale tandpleje. Politisk er den kommunale sundhedsindsats højt prioriteret, og tandplejen er en afgørende del af det forebyggende arbejde overfor vores børn og unge på vejen til et godt liv.

Aalborg kommunes tandpleje har et godt renommé og en stærk faglig og kvalitetsmæssig profil. Vores overtandlæge har valgt at stoppe. Derfor søger vi en ny overtandlæge snarest til at stå i spidsen for vores tandpleje.

Aalborg Kommunale tandpleje består af:

- **Børne-ungdomstandplejen** varetager fra 8 klinikker tandpleje for ca. 50.000 børn og unge i Aalborg Kommune.
- **Tandreguleringsafdelingen** er en central enhed som varetager al ortodontisk behandling.
- **Specialcenter for Voksentandpleje** er en central enhed, som varetager alle opgaver inden for omsorgs-, special og socialtandpleje. Centret giver også faglig konsulentbistand i ansøgninger om tilskud til tandbehandling i medfør af aktiv- og pensionsloven.

Tandplejen driver desuden **Den regionale Tandpinevagt**, som er åben i weekender og på helligdage.

Tandplejens ledergruppe er sammensat af kliniklederne fra de 8 lokale klinikker, leder af voksentandplejen, tandreguleringen og lederen af administrationen samt overtandlægen.

Ledergruppen har sammen et fælles ansvar for Tandplejens opgaveløsning, og de fleste ledere løser ledelsesopgaver på tværs af klinikker/afdelinger.

Budgettet for Tandplejen er ca. 106. mio. kr. årligt, og der er i alt ca. 170 medarbejdere.

Du ansættes i Klima, Kultur og Sundhed med reference til Sundheds- og Forebyggelseschefen og indgår i chefgruppen på tværs af sundhedsområdet, der ud over tandplejen består af sundhedspleje, borgerrettet forebyggelse og sundhedsfremme og patientrettet forebyggelse.

Din fysiske arbejdsplads er i tandplejens administration på Filstedvej 10 i Aalborg, hvor også Tandreguleringsafdelingen, administrationen og Specialcenter for Voksentandpleje er placeret.

Du får det overordnede ansvar for:

- Tandplejens opgaveløsning og kerneopgave jf. lovgivning, værdier og politiske prioriteringer.
- Løbende tilpasning og udvikling af Tandplejens tilbud med fokus på kvalitet og konkurrencedygtighed.
- Tandplejen som en attraktiv arbejdsplads med et godt fysisk og psykisk arbejdsmiljø.
- Ledergruppens løbende udvikling og samarbejde.
- At understøtte de enkelte ledere i deres ledelsesopgaver.
- At se dit eget ansvarsområde i sammenhæng med andre dele af organisationen og bidrage til helheden.
- At udarbejde kvalificerede input og bidrage til beslutningsoplæg til det politiske udvalg.
- At omsætte politiske beslutninger til praksis.
- Sikre overholdelse af budgettet.
- At sikre dokumentation og opfølgning på indsatser og resultater.
- At dyrke netværk udenfor kommunen og pleje Tandplejens renommé.
- Ansvar for drift af den regionale Tandpinevagt.

Af konkrete forestående opgaver kan nævnes sammenlægning af to klinikker, der i sommeren 2027 skal samles på vores nye klinik på Filstedvej 10, med 14 klinikrum, sikre stabil drift med fortsat fokus på høj faglighed i opgaveløsning i en tid med rekruttering- og fastholdelsesudfordringer

Vores forventninger til dig

Som overtandlæge skal du sætte retning i vores udvikling fremad indenfor rammerne af det politiske spillerum. Du skal kunne bringe det bedste frem i ledere og medarbejdere. Som leder af ledere skal du arbejde strategisk med fortsat udvikling af en samarbejdende ledergruppe og de enkelte ledes kompetencer.

Du skal være rollemodel og efterleve organisationens værdier i egne handlinger og i forventninger til ledergruppens medlemmer.

Din profil:

- Har erfaring med ledelse og relevant lederuddannelse.
- Har bred faglig viden og klinisk erfaring.
- Er nærværende og kan lede inkluderende, imødekommende og aktivt og dermed skabe

arbejdsglæde, engagement og følgeskab.

- Kan skabe og indgå i stærke udviklingsmiljøer, som fremmer kompetencer og udfolder potentialer.
- Kan tale forventninger, udvise konsekvens og turde tage vanskelige beslutninger.
- Kan tage hurtige beslutninger, når det kræves.
- Lever op til kommunens værdier om god ledelse.
- Har en løsningsorienteret, fokuseret og struktureret ledelsesstil og kan skabe et effektivt samarbejde mellem de forskellige faggrupper til gavn for borgerne.
- Har lyst til ledelse og at udvikle en organisation hvor effektive, digitale arbejdsgange er en del af hverdagen.
- Kan navigere i de forskellige organisatoriske landskaber – en politisk ledet organisation, samarbejdet med MED-systemet og med de øvrige forvaltningsområder i kommunen.
- Økonomisk overblik og budgetforståelse.
- Har energi, engagement og godt humør.

Vi tilbyder

- Engageret ledergruppe i tandplejen som tager fælles ansvar og sætter retning for opgaveløsningen
- Fagligt sparringsforum i den tværgående ledergruppe
- En arbejdsplads med højt til loftet og godt arbejdsmiljø
- Tæt dialog med forvaltningens øverste ledelse
- Interesse og respekt for dit arbejde
- Fokus på kompetenceudvikling, digitalisering og kvalitet

Løn og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst

Ansøgningsfrist **d. 12.08.2026**

Der gennemføres 2 samtalerunder:

- 1. samtale holdes **d. 19.08.2026**
- 2. samtale **d. 24.08.2026**.

Hvis du går videre til 2. samtale, bliver du bedt om at udfylde en Garuda Kompetenceprofil og indbudt til en tilbagemeldingssamtale af én times varighed forud for 2. samtale.

Stillingen søges elektronisk via link og der skal vedhæftes CV.

I forbindelse med ansættelse vil der blive indhentet børneattest samt referencer fra dine tidligere arbejdsgivere.

Hvis du ønsker yderligere oplysninger, er du velkommen til at kontakte: Sundheds- og forebyggelseschef Torben K. Kjeldgaard, tlf. **25201916**. Træffes i perioden **1. - 10. juli og 6. -12. august**

Send ansøgning

Du sender din ansøgning ved at trykke på knappen "Søg jobbet" og udfylde den formular, som kommer frem. Det er også muligt at vedhæfte bilag som f.eks. ansøgning og CV i begrænset omfang.

Bliv en del af Dobbelt A – få dobbelt op på muligheder

Hos os bliver du en del af et fedt fællesskab med 17.500 kolleger. Glæd dig til at få dobbelt op på udviklingsmuligheder, gode ansættelsesforhold og fokus på trivsel. Vi tror på, at forskellighed gør os stærkere, og opfordrer alle til at søge – uanset alder, køn, baggrund, religion eller handicap.

[Se alle fordelene ved et job hos os og bliv klogere på ansættelsesprocessen trin-for-trin.](#)