Afdelingsleder til Arbejdsindsats, Jobcenter Aalborg

Har du lyst til at tage del i en meningsfuld ledelsesopgave midt i en historisk forandring af beskæftigelsesindsatsen i Aalborg?
Hvis ja, vil vi meget gerne modtage din ansøgning.
Vi søger en ny afdelingsleder til centret Arbejdsindsats med tiltrædelse pr. 1. februar 2027. Stillingen er særlig, fordi du bliver en del af både den nuværende og den kommende organisering af Jobcenter Aalborg. De kommende år byder på store muligheder for at præge udviklingen af en mere sammenhængende beskæftigelsesindsats med fokus på job, virksomheder og resultater for borgerne.

Om jobbet

Jobcenter Aalborg står midt i en gennemgribende organisatorisk forandring. Fra april 2027 samles jobcentret fysisk, og den nye organisering træder fuldt i kraft. Den kommende organisering er politisk godkendt, men den konkrete fordeling af opgaver, funktioner og ledelsesansvar i det lokale center er fortsat under afklaring og konkretisering.
I centret Arbejdsindsats varetages beskæftigelsesindsatsen overfor kontanthjælpsmodtagere over 30 år, og omfatter dermed såvel jobparate som aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere, som vurderes at have behov for en mere individuel indsats. Desuden varetages indsatsen for hovedparten af borgerne omfattet af integrationsloven, indsatsen for etablering af løntilskud til førtidspensionister samt handicapkompenserende ordninger.
Fra ansættelsen den 1. februar 2027 og frem til samlingen af Jobcenter Aalborg på Langagervej i april 2027 vil du fungere som afdelingsleder i Job- og Integrationshuset. Her får du ledelsesansvar for medarbejdere, som arbejder med virksomhedsvendte indsatser og beskæftigelsestilbud for integrationsborgere og øvrige borgere med behov for støtte til at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet.
Vi søger derfor en leder, som trives med at skabe retning i en foranderlig virkelighed, og som ser muligheder i at være med til at forme fremtidens beskæftigelsesindsats.
Du refererer til centerchefen og bliver en del af en ambitiøs ledergruppe, hvor vi lægger vægt på fællesskab, høj faglighed og et tæt samarbejde om kerneopgaven. Du får ledelsesansvar for op til 25 medarbejdere samt en række beskæftigelsesrettede indsatser og projekter.
Som afdelingsleder bliver dine opgaver brede og varierede inden for både faglig ledelse, personaleledelse, driftsledelse, udvikling og forandringsledelse.
Du vil arbejde tæt sammen med medarbejdere, koordinatorer og lederkolleger om udvikling, trivsel og resultatskabelse. Nogle opgaver vil du have det primære ansvar for, mens andre løses i fællesskab på tværs af enten den lokale eller tværgående ledergruppe.

Hvem er du?

Vi søger en leder, der hviler i lederrollen gennem erfaring og/eller naturligt følgeskab, og som kan skabe tryghed, retning og engagement i en tid med forandringer.
Vi forestiller os, at du:
•har relevant ledererfaring, gerne fra en politisk styret organisation
•har indsigt i beskæftigelses- og integrationsområdet samt arbejdsmarkedets dynamikker
•har erfaring med udvikling, samarbejde og implementering af nye indsatser
•er en stærk kommunikator, som kan omsætte strategiske mål til praksis
•arbejder tillidsbaseret og involverende
•evner at skabe samarbejde på tværs af fagligheder og organisatoriske skel
•kan prioritere, skabe struktur og følge opgaver til dørs

•ser digitalisering som et naturligt værktøj i udvikling af beskæftigelsesindsatsen
•har fokus på resultater for både borgere og virksomheder.

Vi tilbyder

•et stærkt lederfællesskab med fokus på samarbejde og fælles retning
•engagerede og kompetente medarbejdere
•mulighed for at præge både drift og udvikling
•relevante muligheder for kompetenceudvikling inden for ledelse og beskæftigelsesområdet.

Stillingen er omfattet af lokal løn. Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst mellem KL og HK/DS.

Det er et krav at du har kørekort og evt. er villig til at anvende egen bil i arbejdstiden – i det omfang det er nødvendigt.

Yderligere oplysninger om stillingen fås ved henvendelse til Jobcenterchef Jesper Dahlgaard på 25202530 eller centerchef Jeanett Andersen på 25205231.

Ansøgningsfrist er torsdag den 23. november 2026.

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler fredag den 4. december 2026.

Forud for ansættelse, indhenter vi reference.

Send ansøgning

Du sender din ansøgning ved at trykke på knappen "Søg jobbet" og udfylde den formular, som kommer frem. Det er også muligt at vedhæfte bilag som f.eks. ansøgning og CV i begrænset omfang.

Bliv en del af Dobbelt A – få dobbelt op på muligheder

Hos os bliver du en del af et fedt fællesskab med 17.500 kolleger. Glæd dig til at få dobbelt op på udviklingsmuligheder, gode ansættelsesforhold og fokus på trivsel. Vi tror på, at forskellighed gør os stærkere, og opfordrer alle til at søge – uanset alder, køn, baggrund, religion eller handicap.

Se alle fordelene ved et job hos os og bliv klogere på ansættelsesprocessen trin-for-trin.