

PPR i Aalborg Kommune søger en områdeleder

Drømmer du om at være med til at udvikle PPR i Aalborg Kommune i en mere fællesskabsorienteret retning?

Så skal du være en del af et tværfagligt lederteam, som arbejder målrettet med at kvalificere de faglige indsatser i PPR. Vi søger nemlig en områdeleder med opstart 1. august 2026. PPR er en helt naturlig og nødvendig forlængelse af skole- og dagtilbudsområdet, hvor dygtige medarbejdere samarbejder på tværs med skolerne, daginstitutionerne, andre forvaltninger og samarbejdspartnere for at styrke løsningen af kerneopgaven og lykkes endnu bedre med alle kommunens børns læring og trivsel.

Vi har fokus på at understøtte børns muligheder for at deltage i meningsfulde og udviklende fællesskaber og styrke forebyggende indsatser. Som områdeleder i PPR er din primære opgave at understøtte medarbejdernes mulighed for både monofaglig og tværfaglig opgaveløsning af høj faglig kvalitet. Herudover vil du få ledelsesopgaver baseret på dine faglige kompetencer indenfor det brede felt af opgaver i PPR.

Om jobbet

Du skal lede og udvikle arbejdet i tværfaglige områdeteam, som PPR's medarbejdere er organiseret i, og du vil være nærmeste leder for medarbejdere med forskellige fagprofessioner (psykologer, fysioterapeuter, specialpædagogiske konsulenter, ergoterapeuter, logopæder og pædagogiske konsulenter). I PPR Aalborg har vi matrixledelse. Det betyder, at du kan forvente at få fagligt ledelsesansvar for et fagområde. Som leder i PPR skal du desuden samarbejde med ledelserne i dagtilbud og skoler samt eksterne samarbejdspartnere.

For vi lægger stor vægt på at arbejde sammen for at styrke, kvalificere og forpligte hinanden til en konstruktiv og samstemt opgaveløsning. Sådan tror vi på, at vi skaber bedst mulige udviklingsbetingelser for børn og unge i Aalborg Kommune.

Du bliver en del af PPR's ledelsesteam, som består af en PPR-chef og syv områdeledere. Teamet består af en fagligt bredt sammensat gruppe, hvor vi lægger vægt på det gode kollegaskab, sparring og at trække på hinandens kompetencer. PPR Aalborg er fordelt på fire matrikler; en i Tranumparken i Aalborg Øst og tre i Nørresundby.

Om dig

Du skal være glad for samarbejde, for i PPR udvikler og sparrer vi med hinanden. Du skal kunne hjælpe og bakke op om dine kollegaer og medarbejdere, og som områdeleder skal du være indstillet på, at opgaverne er mange og mangeartede.

Du kan lide, at dagene sjældent ligner hinanden, og du kan stå solidt og agere i situationer, hvor børn, familier, medarbejdere og samarbejdspartnere er berørte, og samtidig holde fokus på løsning af opgaven.

Et krav til jobbet er, at du f.eks. er uddannet logopæd, ergoterapeut, fysioterapeut, psykolog eller pædagogisk/socialfagligt uddannet. Vi forventer du har ledelseserfaring eller anden erfaring med projektledelse eller med at koordinere, strukturere og have overblik på et overordnet niveau. Derudover er det godt, hvis du:

- Har erfaring med og er fagligt velkvalificeret i forhold til PPR's arbejdsfelt
- Har interesse for og gerne erfaring med at arbejde i en politisk ledet organisation
- Kan agere i et arbejdsfelt præget af modsatrettede krav og forventninger

Vi er spændte på at læse din ansøgning, og vi lover at tage rigtig godt imod dig, for i PPR vil vi ikke bare det bedste for kommunens børn og unge – vi vil også det bedste for hinanden.

Derfor skal du søge stillingen

Som områdeleder i PPR får du en meningsfuld og central rolle i udviklingen af indsatser, der gør en reel forskel for børns og unges læring og trivsel. Du bliver en del af en organisation, hvor faglighed, samarbejde og ambitioner går hånd i hånd, og hvor vi arbejder målrettet med at skabe stærke fællesskaber omkring børn.

Vi kan tilbyde:

- Mulighed for at gøre en forskel ved at sætte retning for indsatser, der understøtter børns deltagelse i inkluderende fællesskaber.
- Indflydelse på udviklingen af PPR og på, hvordan vi arbejder tværfagligt og forebyggende.
- En central lederrolle med ansvar for både medarbejderne og den faglige kvalitet i opgaveløsningen.
- Et stærkt ledelsesfællesskab, hvor du indgår i et team med høj faglighed, sparring og kollegial opbakning.

- Et tværfagligt miljø med dygtige medarbejdere fra forskellige professioner, som skaber dynamik og udvikling
- Varierede og meningsfulde opgaver, hvor dagene ikke er ens, og hvor du arbejder tæt på praksis
- Gode udviklingsmuligheder både fagligt og ledelsesmæssigt i en stor kommune i vækst
- Et kollegialt fællesskab, med en uformel omgangstone, hvor humor og samarbejde vægtes højt.
- En travl og spændende arbejdsdag, hvor dagene sjældent ligner hinanden.
- En del af den fælles ledelse i Børn og Unge.

Derudover bliver du en del af en arbejdsplads, hvor vi vil det bedste for hinanden, og hvor samarbejde, tillid og fælles opgaveløsning er bærende værdier.

Løn og ansættelsesvilkår:

Forventet lønniveau er ca. 630.000 kr. årligt eksklusiv pension. Endelig lønindplacering sker efter individuel forhandling med den forhandlingsberettigede organisation.

Ansøgning og yderligere oplysninger:

Ansøgningen skal vedlægges kopi af komplet eksamensbevis og eventuelt udtalelser.

Ansøgningsfrist: 10. juni 2026

1. samtalerunde: 16. juni 2026

2. samtalerunde: 24. juni 2026

Mellem 1. og 2. samtalerunde udarbejdes der kompetenceprofil.

Forud for endelig ansættelse i stillinger, hvor medarbejdere er i kontakt med børn og unge under 15 år, indhentes børneattest.

Før eventuel ansættelse indhentes der ligeledes reference.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til PPR-chef Johanne Felbo på tlf. 93520231.

Send ansøgning

Du sender din ansøgning ved at trykke på knappen "Send ansøgning" og udfylde den formular, som kommer frem. Det er også muligt at vedhæfte bilag som f.eks. ansøgning og CV i begrænset omfang.

Bliv en del af Dobbelt A – få dobbelt op på muligheder

Hos os bliver du en del af et fedt fællesskab med 17.500 kolleger. Glæd dig til at få dobbelt op på udviklingsmuligheder, gode ansættelsesforhold og fokus på trivsel. Vi tror på, at forskellighed gør os stærkere, og opfordrer alle til at søge – uanset alder, køn, baggrund, religion eller handicap.

[Se alle fordelene ved et job hos os og bliv klogere på ansættelsesprocessen trin-for-trin.](#)