

Psykolog til Specialplejehjemmet Tornhøjhaven

Vil du være med til at passe på dem, der hver dag passer på andre?

På Specialplejehjemmet Tornhøjhaven søger vi en psykolog ca. 20 timer om ugen til en ny funktion med fokus på medarbejdernes psykiske arbejdsmiljø. Vores medarbejdere løser hver dag en både meningsfuld og kompleks opgave. Derfor ønsker vi også at tage ansvar for, at de har de bedste forudsætninger for at stå godt og sundt i den.

Vi søger dig, der vil være med til at skabe en nærværende, tilgængelig og praksisnær mulighed for sparring, supervision og debriefing, når behovet opstår.

En arbejdsplads med en specialiseret målgruppe

På Tornhøjhaven bor hovedsageligt mennesker med demens og/eller psykiatriske problematikker.

Vi modtager borgere fra hele regionen, herunder mennesker med så komplekse behov og problemstillinger, at de kan have vanskeligt ved at rummes inden for mere almindelige tilbud. Det gør Tornhøjhaven til en arbejdsplads med en særlig og meningsfuld opgave, men også en arbejdsplads, hvor medarbejderne kan blive mødt af situationer, der stiller store krav til både deres faglighed og dem som mennesker.

Arbejdet er derfor præget af høje følelsesmæssige krav. Det tager vi alvorligt.

Vi vil passe på vores medarbejdere

Når man hver dag bruger sig selv i relationen til mennesker med komplekse behov, skal der også være et sted, hvor man kan stoppe op. Et sted, hvor man kan få faglig sparring. Et sted, hvor et team sammen kan undersøge en situation, der er blevet vanskelig. Og et sted, hvor man efter en belastende hændelse kan få hjælp til at bearbejde det, man har stået i.

Derfor ønsker vi med denne stilling at bringe psykologfagligheden helt tæt på medarbejdernes hverdag.

Din vigtigste opgave

Dit fokus bliver medarbejdernes psykiske arbejdsmiljø og trivsel.

Du skal ikke indgå som behandlende psykolog for vores beboere. I stedet skal du være en lettilgængelig psykologfaglig ressource for medarbejdere, teams og ledelse, når arbejdets følelsesmæssige krav kalder på refleksion, støtte eller bearbejdning.

Vi forestiller os, at dine opgaver blandt andet vil være:

- supervision af medarbejdere og teams
- mulighed for individuel eller mindre gruppesparring i forbindelse med arbejdsmæssige belastninger
- debriefing efter særligt belastende eller voldsomme hændelser
- hjælp til at forstå og håndtere egne reaktioner i arbejdet
- støtte til teams, når en situation eller et forløb påvirker samarbejdet eller trivslen
- sparring omkring følelsesmæssigt krævende relationer og situationer
- bidrag til forebyggelse af psykisk overbelastning
- undervisning og formidling om relevante psykologiske temaer
- sparring med ledelsen om det psykiske arbejdsmiljø
- bidrag til at udvikle en kultur, hvor det er naturligt at tale om de følelsesmæssige krav, der følger med arbejdet

Når behovet opstår

Vi ønsker ikke kun en psykolog, som medarbejderne møder på fastlagte supervisorsdage. En vigtig intention med at have vores egen psykolog tilknyttet Tornhøjhaven er nærheden og tilgængeligheden.

Nogle gange kan behovet for sparring planlægges. Andre gange opstår det, fordi en medarbejder eller et team netop har stået i en situation, der har gjort indtryk. Her ønsker vi, at psykologen kan være en kendt og naturlig del af huset, så afstanden fra behov til støtte bliver så kort som muligt.

Det handler om arbejdsmiljø

Formålet med stillingen er klart: Vi ønsker at understøtte et sundt og bæredygtigt psykisk arbejdsmiljø for vores medarbejdere.

Vi ved, at vores målgruppe og kerneopgave kan stille høje følelsesmæssige krav. Derfor mener vi også, at vi som arbejdsplads har et ansvar for at skabe rammer, hvor medarbejderne ikke alene forventes at kunne håndtere disse krav, men også får mulighed for støtte, refleksion og bearbejdning.

Vi forventer samtidig, at medarbejdere, der føler sig understøttet og har mulighed for at reflektere over deres egne reaktioner, står stærkere i mødet med beboerne.

Psykologen er således til for medarbejderne. Den positive forskel håber vi også, at vores beboere kommer til at mærke.

Hvem er du?

Vi forestiller os, at du:

- er uddannet cand.psych
- har interesse for arbejds- og organisationspsykologi og/eller klinisk psykologi
- har erfaring med eller interesse for supervision og debriefing
- gerne har erfaring fra psykiatri, demensområdet, socialområdet eller andre arbejdspladser med høje følelsesmæssige krav
- kan skabe et trygt og tillidsfuldt rum for refleksion
- kan være tæt på praksis uden at overtage medarbejdernes eller ledernes ansvar
- kan arbejde både med den enkelte medarbejder, grupper og teams
- kan stå roligt, når andre mennesker er påvirkede
- er god til at omsætte psykologfaglig viden til noget, der giver mening i en travl hverdag
- trives med en høj grad af selvstændighed og samtidig har lyst til at være en del af et tværfagligt miljø

Som menneske håber vi, at du er nysgerrig, tillidsskabende og tilgængelig. Det er vigtigt for os, at medarbejderne lærer dig at kende, så det bliver naturligt at bruge dig, også inden en belastning vokser sig stor.

En funktion, du får mulighed for at være med til at forme

Stillingen er ny, og det ser vi som en styrke. Vi har en klar intention med funktionen, men ikke nødvendigvis alle svarene på forhånd.

Derfor får du mulighed for sammen med os at udvikle, hvordan psykologfunktionen bedst understøtter medarbejderne og det psykiske arbejdsmiljø på Tornhøjhaven.

Vi ønsker en psykolog, som ikke kun kommer ind, når noget er gået galt, men som over tid bliver en naturlig del af vores forebyggende arbejde med trivsel og psykisk arbejdsmiljø.

Vi tilbyder

- en stilling på ca. 20 timer ugentligt
- en ny funktion med mulighed for selv at præge indhold og arbejdsform
- en arbejdsplads, der prioriterer medarbejdernes psykiske arbejdsmiljø
- en kompleks og fagligt spændende organisation
- tæt kontakt til medarbejdere, teams og ledelse
- mulighed for både planlagt supervision og mere situationsnær sparring og debriefing
- et tværfagligt miljø med stor faglig diversitet
- en arbejdsplads, hvor din psykologfaglighed får en tydelig og meningsfuld funktion

Vil du være med?

Vi tror ikke, at høje følelsesmæssige krav kan fjernes fra vores arbejde. De hænger på mange måder sammen med den særlige opgave, vi er sat i verden for at løse.

Men vi tror på, at ingen skal stå alene med dem.

Hvis du har lyst til at være med til at skabe de rammer, vil vi meget gerne høre fra dig.

Praktiske oplysninger

Stillingen: ca. 20 timer ugentligt

Arbejdssted: Specialplejehjemmet Tornhøjhaven, Tornhøjvej 6, 9220 Aalborg Øst

Tiltrædelse: 1. januar 2027

Ansøgningsfrist: 15. november 2026

Ansættelsessamtaler: 19. november 2026

Har du lyst til at høre mere om stillingen og vores tanker med den nye psykologfunktion, er du meget velkommen til at kontakte plejehjemsleder Jeanette Raas, 9982 5701 / 2071 0949.

Løn- og ansættelsesvilkår:

Efter gældende overenskomst for akademikere ansat i kommuner indgået mellem KL og Dansk Psykolog Forening.

Forud for endelig ansættelse skal der foreligge en straffeattest og indhentes referencer.

Send ansøgning:

Du sender din ansøgning ved at trykke på knappen "Søg jobbet" og udfylde den formular, som kommer frem. Det er også muligt at vedhæfte bilag som f.eks. ansøgning og CV i begrænset omfang.

Bliv en del af Dobbelt A – få dobbelt op på muligheder - Hos os bliver du en del af et fedt fællesskab med 17.500 kolleger. Glæd dig til at få dobbelt op på udviklingsmuligheder, gode ansættelsesforhold og fokus på trivsel. Vi tror på, at forskellighed gør os stærkere, og opfordrer alle til at søge – uanset alder, køn, baggrund, religion eller handicap.

Se alle fordelene ved et job hos os og bliv klogere på ansættelsesprocessen trin-for-trin.