

# Assisterende sygeplejefaglig leder til Annesshave

## Midlertidige Pladser

Vi søger en sygeplejefaglig assisterende leder, der:

- kan jonglere faglighed, flow og forandringer – uden at tabe smilet
- ønsker at arbejde i et team, som arbejder tæt sammen og værner om både kvalitet og trivsel
- vil være med til at forme fremtidens Sundheds- og Omsorgspladser

Hvis du drømmer om at få indflydelse på et område i forandring, og hvis du er typen, der tænker *“challenge accepted”*, når vi siger udvikling — så vil vi rigtig gerne høre fra dig.

### Kort beskrivelse af Annesshave Midlertidige Pladser

Du bliver en del af et stærkt arbejdsfællesskab – både mono- og tværfagligt. Vi arbejder tæt sammen hver dag med et klart fokus på kerneopgaven og på at skabe de bedste forløb for borgerne.

Annesshave Midlertidige Pladser er en del af Det Nære Sundhedsvæsen sammen med Gug Midlertidige Pladser og Akuttilbud Aalborg.

Det Nære Sundhedsvæsen står midt i spændende forandringer, og med Sundhedsreformen i 2027 bliver de akutte pladser på Akuttilbud Aalborg samt de midlertidige pladser på Gug og Annesshave til *Sundheds- og Omsorgspladser*.

Det betyder, at du som sygeplejefaglig assisterende leder på Annesshave Midlertidige Pladser er med i den udvikling, der sker omkring den kommende Sundhedsreform, hvor pladserne virksomhedsoverdrages til Regionen pr. 1. januar 2027. Det gør det ekstra interessant at være hos os netop nu.

Hos os får du en hverdag med højt tempo og stor variation. Vi har 48 midlertidige pladser og et markant borgerflow, hvor borgerne kommer fra alle specialer.

Vi adskiller os ved, at ingen bor her fast – borgerne er her til afklaring. De fleste borgere kommer fra Regionen og er ofte multisyge og komplekse både somatisk, psykiatrisk og socialt.

Vi modtager borgere fra 18 år og opefter. Hovedgruppen er ældre og ofte geriatriske, men vi har borgere i meget forskellige livsfasen og med vidt forskellige sociale kompleksiteter.

### Det sociale barometer på Annesshave Midlertidige Pladser

Vi er en personalegruppe, der værner om det sociale arbejdsmiljø, hvor der er plads til, at man kan være både fagligt kompetent og have det sjovt sammen.

### Hvis du har lyst til at blive en del af et engageret lederteam på en arbejdsplads med

- høj faglighed og fokus på udvikling
- et godt og respektfuldt samarbejde
- et trygt arbejdsmiljø
- inviterende fysiske rammer
- et stærkt socialt fællesskab
- tværfaglighed

og kan du se dig selv i rollen som assisterende sygeplejefaglig leder, og tør du udfordre os på ovenstående med fokus på at skabe udvikling og fremme kvalitet?

Så skal vi høre fra dig – lige nu!

### Om stillingen

På Annesshave Midlertidige Pladser søger vi en assisterende sygeplejefaglig leder, der kan holde overblik, skabe ro i travlheden og bidrage til det gode fællesskab.

Som assisterende sygeplejefaglig leder får du en nøgleposition i et velfungerende og ambitiøst ledelsesteam bestående af sygeplejefaglig leder og to assisterende sygeplejefaglige ledere (hvor du bliver den ene). Sammen driver vi den daglige ledelse og sætter retning for både samarbejde, faglig udvikling, trivsel og et godt arbejdsmiljø.

Du vil have en central rolle i at sikre den daglige drift og være med til at udvikle vores tilbud til borgere i tæt samarbejde med kompetente og engagerede medarbejdere. Du får mulighed for både at præge den organisatoriske udvikling og udfolde din faglighed i dybden – samtidig med at du spiller en aktiv rolle i at styrke det tværfaglige samarbejde på tværs af faggrupper og sektorer i arbejdet med Sundhedsreformen og overgangen til Sundheds- og Omsorgspladser i Regionen. Du vil få mulighed for at bringe dine idéer i spil og være med til at forme en arbejdsplads, hvor faglighed, samarbejde, omsorg og innovation går hånd i hånd.

### Som assisterende sygeplejefaglig leder får du blandt andet ansvar for

- planlægning, udvikling og koordinering af faglige og administrative opgaver
- understøttelse af sygeplejefagligt, servicefagligt og rehabiliterende samarbejde
- skabelse af rammer, der fremmer medarbejdernes trivsel og kompetenceudvikling
- praksisnær ledelse tæt på medarbejder, borger og pårørende

- introduktion og oplæring af nye medarbejdere
- at håndtere mindre personalesager i samarbejde med leder
- at deltage i tværfaglige møder
- at deltage i projekter og forbedringsarbejde
- at deltage i tilsyn og opfølgning på påbud/anbefalinger
- at have blik for medarbejdernes trivsel i hverdagen
- at tage hånd om konflikter i opløbet
- at bidrage til et godt psykisk arbejdsmiljø
- at være synlig og tilgængelig for medarbejderne

#### **Faglige kompetencer**

- Er uddannet sygeplejerske, gerne med relevant ledelseserfaring – og har lyst til at udvikle og videreudanne dig indenfor ledelse
- Solid sygeplejefaglig viden og erfaring er at foretrække
- Evne til at træffe kliniske beslutninger i komplekse situationer i et tværfagligt samarbejde med understøttende tilgang
- Indgående kendskab til patientsikkerhed og kvalitetssikring
- Kompetence i faglig ledelse og forandringsledelse i praksis
- Beslutningskraft og handleevne
- Har IT-kendskab, gerne erfaring med Outlook, Silkeborg Data og CURA

#### **Personlige kompetencer**

- Er struktureret, selvstændig og refleksiv
- Trives i en omskiftelig hverdag med højt tempo
- Kommunikerer tydeligt og anerkendende og evner at skabe tillid og følgeskab
- Formår at motivere og støtte medarbejderne i deres arbejde
- Møder både kollegaer, borgere og pårørende med glæde og imødekommenhed
- Har stærke samarbejdsevner og viser vilje til at indgå i fælles løsninger med kollegaer og samarbejdspartnere på tværs – og bidrager aktivt til et positivt og tillidsfuldt arbejdsmiljø
- Klar og anerkendende kommunikation og evner at håndtere svære samtaler
- Gode samarbejdsevner på tværs af faggrupper og organisation

#### **Ønsker du at høre mere om stillingen?**

Du er meget velkommen til at kontakte leder Else Marie Engelbrektsen Bergman på tlf. 2095 3364.

#### **Ansøgningsfrist**

Onsdag den 24. juni 2026.

#### **Vi forventer at holde ansættelsessamtaler**

Tirsdag den 30. juni 2026.

Fra Regionen deltager Bente Fisker, Chefsygeplejerske Borgernær Sundhed.

#### **Løn- og ansættelsesvilkår**

Efter gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation. Forud for endelig ansættelse skal der foreligge en straffeattest og indhentes referencer. Stillingen ønskes besat senest den 1. september 2026 eller efter aftale.

På Aalborg Kommunes hjemmeside kan du læse om politikker, forvaltningen og organiseringen:

- [Senior og Rehabilitering](#)
- [Ledelsespolitik](#)
- [Personalepolitik](#)

Send ansøgning

Du sender din ansøgning ved at trykke på knappen "Søg jobbet" og udfylde den formular, som kommer frem. Det er også muligt at vedhæfte bilag som f.eks. ansøgning og CV i begrænset omfang.

#### **Bliv en del af Dobbelt A – få dobbelt op på muligheder**

Hos os bliver du en del af et fedt fællesskab med 17.500 kolleger. Glæd dig til at få dobbelt op på udviklingsmuligheder, gode ansættelsesforhold og fokus på trivsel. Vi tror på, at forskellighed gør os stærkere, og opfordrer alle til at søge – uanset alder, køn, baggrund, religion eller handicap.

[Se alle fordelene ved et job hos os og bliv klogere på ansættelsesprocessen trin-for-trin.](#)