

Fritidscenter Sofiendal søger pædagog

Fritidscenter Sofiendal søger en uddannet pædagog med fokus på børne og unge fællesskaber til en fast stilling på 37 timer fra d. 1/11-2026 eller snarest derefter.

Fritidscenter Sofiendals kerneopgave:

"Sammen med børn, unge og deres familier understøtter og fremmer vi livsmestring igennem sunde fællesskaber i samspil med tværfaglige aktører."

Fritidscenter Sofiendal er et socialpædagogisk tilbud til børn og unge i alderen 10-18 år, der består af en fritids- og ungdomsklub med ca. 180 medlemmer. Fritidscentret er organisatorisk tilknyttet Job og socialforvaltningen under Center for Tværfaglig Forebyggelse. Fritidscenter Sofiendal er et aktivt fritidstilbud både i og uden for huset, hvor fællesskab, samarbejde og helhedsorienteret indsats er nøgleord for vores kerneopgave. Vi har blandt andet fokus på børn og unge med behov for en specifik forebyggende indsats. Til det bruger vi også Multihuset, Skelagervej, hvor vi samarbejder med lokale aktører om forebyggende indsatser for børn og unge i nærområdet.

Vi arbejder med fællesskabet som løftestang med systematisk fokus på værdifulde fællesskaber og vores menneskesyn er, at der skal være plads til alle; derfor arbejder vi med at skabe deltagelsesmuligheder for alle børn og unge på alle niveauer og arenaer i deres liv. Vi støtter op omkring den enkeltes behov, udvikling og trivsel, samtidig med, at vi sætter rammerne for en meningsfyldt fritid, hvor vigtigheden af at være et præstationsfrit miljø er centralt.

Som en vigtig del af vores pædagogiske praksis arbejder vi også med børn og unge fra fokusklasser og ressourcepladser. Her er opgaven blandt andet at skabe trygge og inkluderende rammer, hvor den enkelte kan opleve sig som en betydningsfuld del af fællesskabet. Det kræver, at vi kan tilpasse vores pædagogiske tilgang og aktiviteter til forskellige behov og forudsætninger og samtidig have blik for, hvordan vi understøtter den enkelte i at indgå i de brede børne- og ungefællesskaber. Vi ser forskellighed som en ressource og arbejder med deltagelse, relationer og fællesskab som centrale elementer i den pædagogiske indsats.

På Fritidscenter Sofiendal kan vi tilbyde en bred vifte af aktivitetsmuligheder som sport, udeliv, gaming, teater, sang & dans, BMX & Skate, multibane, KREA-værksted og meget mere. Det vigtigste er ikke hvilken "profil" du har, men at du er åben og imødekommende og kan gribe børn og unges initiativer og sætte noget i gang, både impulsivt, men også planlagte forløb over længere tid. Målet er at vi har et relevant og attraktivt fritidstilbud for alle børn og unge i området.

Vi forventer af dig, at:

- Du er en tydelig fagperson – kan opstille fagligt klare mål og arbejde systematisk for at nå dem – samt inddrage andre i et samarbejde herom
- Du har bassinlivredderprøven eller er indstillet på at tage den – se info på Dansk Svømmeunion
- Du besidder gode samarbejds- og kommunikationskompetencer i forhold til børn, unge, forældre og andre samarbejdspartnere
- Du kan samarbejde tværfagligt og helhedsorienteret med mange samarbejdspartnere
- Du er fleksibel og trives med stor afveksling i arbejdet og med at have mange forskellige opgaver i løbet af en uge.

Vi kan tilbyde dig:

- En dynamisk og innovativ arbejdsplads, hvor du, med din indsats kan være med til at præge udviklingen
- Et spændende og alsidigt job, med en høj grad af selvstændighed i opgaveløsningen
- Dygtige, motiverede og fleksible kolleger med et højt ambitionsniveau, og godt humør

- Et godt arbejdsmiljø hvor vi taler med hinanden og ikke om
- En arbejdsplads med en stærk pædagogisk profil
- Et job, hvor man både arbejder med børn, unge, familier og læringsmiljøer i klubtilbud og foreningslivet

Hvis du syntes det lyder spændende, og du tænker at sende en ansøgning vil vi gerne du forholder dig fagligt til ovenstående og kommer med bud på, hvordan du ser dig selv i vores praksis, og hvad din faglige tilgang er.

Din tilstedeværelse vil som udgangspunkt være i fritids- og ungdomsklubben på Lange Müllers Vej og i Multihuset mandag til fredag med varierende mødetider i tidsrummet kl. 11:00-22:00, og på undervisningsdage fra kl. 07:00. Du skal være indstillet på 3 aftenvagter pr. uge i forbindelse med 37 timer pr. uge. Herudover kan der være behov for møder og aktiviteter uden for åbningstiden – f.eks. ved netværksmøder, kolonier eller weekend arrangementer. Husk du er altid velkommen til at henvende dig om yderlige oplysninger til centerleder Jacob Balling 31 99 09 75 eller souschef Malene Lyngberg Karlsen 22 53 94 43 mellem kl. 09:00 og 18:00. Vi opfordrer dig til at komme på besøg hvis du ikke kender til fritidscentrenes virke og hverdag.

Mere information kan findes på:

Fritidscenter Sofiendals facebookside

Aalborg Kommunes hjemmeside

Aalborg Kommunes Ung

Løn og ansættelsesvilkår:

Stillingen er omfattet af Ny Løn. Øvrige ansættelsesforhold efter gældende overenskomst mellem KL og BUPL.

Ansatte i stillingen oppebærer et årligt forebyggelsestillæg på 17.800 kr. i 00 niveau.

Der er desuden aftalt forhøjet tillæg for aftenarbejde i henhold til §15 (60.11). Ansatte kan vælge at konvertere op til 40% heraf til frikøb. Forud for endelig ansættelse indhentes der straffe- og børneattest.

Adresse:

Fritidscenter Sofiendal

Lange Müllers Vej 18

9200 Aalborg SV

99 82 46 36

Ansøgningsfrist: søndag den 20. september

Samtaler afholdes: mandag den 28. september

Ansættelse: 1. november 2026 eller snarest derefter

Forud for ansættelse, indhenter vi reference.

Send ansøgning

Du sender din ansøgning ved at trykke på knappen "Søg jobbet" og udfylde den formular, som kommer frem. Det er også muligt at vedhæfte bilag som f.eks. ansøgning og CV i begrænset omfang.

Bliv en del af Dobbelt A – få dobbelt op på muligheder

Hos os bliver du en del af et fedt fællesskab med 17.500 kolleger. Glæd dig til at få dobbelt op på udviklingsmuligheder, gode ansættelsesforhold og fokus på trivsel. Vi tror på, at forskellighed gør os stærkere, og opfordrer alle til at søge – uanset alder, køn, baggrund, religion eller handicap.

Se alle fordelene ved et job hos os og bliv klogere på ansættelsesprocessen trin-for-trin.

