

Engageret pædagog med høj faglighed søges til Bofællesskaber, Bostøtte og Værested med funktion ved Bofællesskaberne

Bofællesskaber, Bostøtte og Værested søger en pædagog til en fast stilling med gennemsnitligt 37 timer om ugen med opstart d. 1. august eller snarest derefter.

Vi har i alt seks bofællesskaber i ledelsesfeltet foruden Værestedet Perlen, et uvisiteret dag- og fritidstilbud samt et bostøtteteam.

Vi søger lige nu ansættelse af en ny kollega i en stilling som strækker sig over to af vores bofællesskaber. Afhængig af faglig profil for fremtidig ansøger kan den fremtidige arbejdsplads enten være Bofællesskabet Hanebjælken i Vestbjerg eller Bofællesskabet Borgergade i Aalborg. For begge muligheder vil stillingen indebære weekendarbejde hver 2. weekend i Bofællesskabet Lindholm Søpark (Nørresundby).

Dette stillingsopslag er målrettet dig, som ønsker at arbejde med voksne mennesker med lettere fysiske- og eller psykiske udviklingshandicaps, og som finder værdi i at arbejde ud fra en recovery-orienteret habiliterende tilgang, hvor vi har fokus på at støtte den enkelte i at leve sit liv så uafhængigt og meningsfuldt som muligt. Du finder det derfor vigtigt at lytte og understøtte den enkelte i at opleve sig betydningsfuld og ved roret i eget liv og i relation til andre. Vi kalder det Livskraft.

Om Bofællesskaber, Bostøtte og Værested:

Vi er i Bofællesskaber, Bostøtte og Værested fælles om en arbejdsplads, som dækker over seks bofællesskaber uden nattevagt, et team af bostøtte medarbejdere, som yder bostøtte til ca. 160 borgere i hele Aalborg Kommune samt Værestedet Perlen – et uvisiteret dag- og fritidstilbud. I bofællesskaberne ydes der støtte efter SEL § 85, på Værestedet efter SEL § 79 og i Bostøtten efter SEL § 85 og §82B.

I alt er vi i ledelsesfeltet i kontakt med ca. 300 mennesker med letter fysiske og/eller psykiske udviklingshandicaps i gennemsnit om ugen via bofællesskaberne, bostøtten og Værestedet Perlen.

Vi har stor viden og erfaring i mødet med mennesker med udviklingshandicaps. Vi arbejder ud fra en neuropædagogisk referenceramme, suppleret med viden om psykiatri og udviklingshandicap, motiverende samspil, affekt regulering samt udviklingshandicaps og seksualitet.

Vi ved dog ikke alt – og vi orienterer os løbende imod en tværfaglig tilgang i samspil med både borgeren selv, dennes netværk og samarbejdspartner internt og eksternt.

Vi møder den enkelte med en forventning om, at alle mennesker kan noget, kan lære noget og har håb, ønsker og drømme, som motiverer. Centralt i arbejdet som pædagog i Bofællesskaber, Bostøtte og Værested forventes en høj grad af respekt i mødet med borgeren med blik for såvel borgerens integritet samt ydmyghed if. din færden i borgerens hjem.

Bofællesskabet Hanebjælken:

I bofællesskabet Hanebjælken i Vestbjerg bor der 12 borgere i hver sin selvstændige lejlighed, med en tilhørende fælles lejlighed. Borgergruppen bosiddende bofællesskabet har en aldersspredning fra 32 til 72 år.

Bofællesskabet Borgergade:

I Bofællesskabet Borgergade i Aalborg bor der 9 borgere i et opgangsfællesskabet, hvor hver borger har sin egen lejlighed med en dertilhørende fælles lejlighed i stueetagen. Borgene bosiddende Borgergade har en aldersspredning fra 34 til 74 år.

Bofællesskabet Lindholm Søpark:

I Bofællesskabet Lindholm Søpark bor der 11 borgere i et opgangsfællesskab med hver sin selvstændige lejlighed, med en fælles lejlighed i stueetagen. Borgerne i bofællesskabet har en aldersspredning fra 30 til 54 år.

Fælles for gruppen af mennesker bosiddende i bofællesskaberne er, at de værdsætter eget privatliv, men også for manges vedkomne finder glæde ved fællesskabet omkring aktiviteter og gode stunder i fælleslejlighederne, fejring af fødselsdage og højtider, oplevelser i nærmiljøet og ved aktiviteter gennem Værestedet Perlen, deres arbejdspladser eller andre tilbud.

Det vægtes i alle bofællesskaber, at man som kollega, bidrager aktivt til team samarbejdet, og sætter sig selv og sin faglighed i spil, for herigennem at nå til nye erkendelser, som omsættes til prøvehandling og afprøves i samspil med borgeren. Der vægtes i det pædagogiske arbejde, at der arbejdes med faciliterende processer, så den enkelte borger oplever gode forudsætninger for at sætte egne ressourcer mest muligt i spil.

Bofællesskaberne skal i udgangspunktet kunne dække borgernes behov i tidsrummet fra kl. 7.00-23.00 alle ugens dage året rundt. Alle arbejdstider er dog tilrettelagt efter borgernes aktuelle behov. Ændres disse behov, vil mødetiderne altid afspejle borgernes aktuelle behov, og derfor kan der forekomme ændringer i arbejdstiderne.

For nuværende er arbejdstiderne tilrettelagt efter et 4 ugers rul, og er i hverdagene i tidsrummet mellem kl. 7.30-21.00 i dag- eller aftenarbejde af maksimalt 8 timer. Herforuden arbejdes hver 2. lørdag og hver 2. søndag i arbejdsdage af 7-9 timers længde.

Borgerne bosiddende bofællesskaberne besidder mange ressourcer og færdigheder, og har deraf

ikke behov for et døgndækket tilbud. Dette bevirker også at der skal forventes alene arbejde i det enkelte bofællesskab, aften, fredage og weekender. Dog vil der altid være minimum 5 kollegaer på arbejde i de øvrige bofællesskaber, som kan kontaktes ved behov for sparring.

Bofællesskaberne har et tæt samarbejde omkring kerneopgaven, hvorfor du skal være indstillet på, at samarbejde på tværs af bofællesskaber ved behov.

Vi søger en kollega med følgende profil:

Du skal som ansat ved Bofællesskaber, Bostøtte og Værested støtte den enkelte borger i at leve det liv, som den enkelte finder meningsfuldt indenfor den ramme og de mål, som borgeren har aftalt med sin rådgiver. Den enkelte skal opleve at have reel handlekraft og at være betydningsfuld, da det er en stærk og motiverende faktor for at kunne forfølge egne drømme. Vi arbejder med afsæt i den enkeltes borgers drømme og initiativ, idet vi hermed tror på, at motivationen til at prøve og lære nyt styrkes.

Hverdagen i bofællesskaberne byder på både hverdags rutiner, spontane aktiviteter, praktiske gøremål samt fælles aktiviteter, og du skal derfor være god til at kunne omstille dig, alt efter hvad situationen kalder på.

Du skal befinde dig godt med en vekselvirkning mellem en høj grad af selvstændighed i planlægningen og udførelsen af dit pædagogiske arbejde - og samtidig evne et tæt samarbejde med teamet omkring indsatser i forhold til at støtte den enkelte borger, og fællesskabet borgerne imellem.

Alt støtte fra bofællesskabet er forankret i en dyb faglighed, hvilket betyder, at alle borgere som modtager støtte fra os kan forvente medarbejdere som:

- Sætter mennesket først og møder den enkelte med blik for dennes individualitet.
- Er mentaliserende.
- Er regulerende if. arousal, stemninger og behov.
- Bruger relationen som løftestang for at arbejde regulerende og udviklingsorienteret.
- Er tryghedsskabende.
- Støtter til selvstændighed.
- Er lyttende.
- Har en høj etik og repræsenterer en høj grad af ordentlighed, når vi besøger den enkelte i dennes hjem.
- Aflæser tegn og afstemmer sig disse.
- Er opmærksom på sprogets betydning if. at fremme selvstændighed og et åbent mind-set.

Der afholdes ugentlige overlaps med mulighed for sparring fra teamet, og hertil personalemøde 2,5 time hver 4. uge. Herforuden afholdes løbende supervision.

Du skal besidde en stor grad af ansvarlighed, da vi i teamet forventer, at vi hver især løser opgaver med stor ansvarlighed, og hertil også byder ind og tager fælles ansvar for de opgaver som opstår med kort varsel.

Vi forventer derfor at du:

- Er uddannet pædagog.
- Kan arbejde alene, idet der er en høj grad af alene arbejde.
- Har overblik og kan handle i pressede situationer.
- Har erfaring med og lyst til at arbejde med mennesker med udviklingshandicap.
- Kan motivere og inspirere – og tør handle anderledes og skaber betingelser så borgerens potentiale ses og sættes i spil.
- Er fagligt velfunderet, udviklingsorienteret og tager medansvar for kvalificering af praksis og udvikling af organisationen.
- Er reflekterende og har etiske overvejelser over egen praksis.
- Kan fungere selvstændigt såvel som være del af et team.
- Kan arbejde systematisk med indsatsmål og delmål – med blik for borgerens mål, samt evne til at redegøre for valg af metoder samt evaluering af effekten af indsatsen.
- Er skriftligt velformuleret og har gode IT-kundskaber.
- Kan skabe og indgå i en positiv dialog.
- Har viden om neuropædagogik

Vi tilbyder:

- At du bliver del af et team med engagerede kollegaer med høj faglighed og øje for vidensdeling.

- At du bliver del af en arbejdsplads som kontinuerligt arbejder med udvikling af vores faglighed
- At du bliver taget godt imod, og får grundig oplæring.
- At du bliver del af en organisation, hvor vi arbejder målrettet med at støtte den enkelte i at leve et så uafhængigt og indholdsrigt liv som muligt.
- At du bliver en del af en aktiv og omskiftelig hverdag med mange spændende udfordringer.
- At du bliver del af et velfungerende arbejdsmiljø, som vi finder centralt for at lykkes med kerneopgaven.
- Vide rammer for, hvad der kan sættes i gang og afprøves sammen med borgerne.
- Løbende supervision ift. praksis.

Måske har du spørgsmål

I det tilfælde er du velkommen til at kontakte assisterende leder Sofie Roug Norup på tlf. 25 20 56 61 eller leder Anne Marie Møller Bøjer på tlf. 25 20 03 11. Henvendelse kan rettes i hverdage i tidsrummet 9.00-14.00.

Vigtige datoer

Ansøgningsfrist er søndag d. 22. juni 2025.

Vi forventer at afholde samtaler fredag d. 27. juni 2025 i tidsrummet 8.00 – 16.00

Samtalerne vil finde sted på Værestedet Perlen, Kastetvej 26K, 9000 Aalborg.

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomster mellem KL og SL

Kørekort er en forudsætning for ansættelse

Der indhentes straffeattest og reference inden endelig ansættelse.

Send ansøgning

Du sender din ansøgning ved at trykke på knappen "Send ansøgning" og udfylde den formular, der kommer frem. Det er også muligt at vedhæfte bilag som f.eks. ansøgning og CV i begrænset omfang.

Send ansøgning

Du sender din ansøgning ved at trykke på knappen "Send ansøgning" og udfylde den formular, som kommer frem. Det er også muligt at vedhæfte bilag som f.eks. ansøgning og CV i begrænset omfang.

Aalborg Kommunes Voksensocialafdeling

Vores DNA – en del af noget større

I Voksensocialafdelingen vil vi være pionerer i faglig særklasse. Vi sætter mennesket først, og sammen styrker vi den enkeltes potentiale. Det er denne spændende organisatoriske virkelighed, du får mulighed for at blive en del af.

Vi har en stærk kultur, der omfavner et lige så stærkt menneskesyn. Vi tror på, at alle mennesker er forskellige og derfor har unikke måder at være betydningsfulde på. Det gælder både de mennesker, vi er her for, og de mennesker vi er her sammen med. Som en del af forvaltningen Job og Velfærd har vi en hel central rolle i at sikre vækst, fælleskab og velfærd i Aalborg Kommune.

Læs mere om vores organisation, og hvad vi står på her:

- [Vores organisation](#)
- [Vision for Job og Velfærd](#)
- [Personalepolitik](#)
- [Ledelsespolitik](#)

Kom og arbejd sammen med os

Mangfoldighed skaber værdi, og vi opfordrer alle til at søge stillingen – uanset alder, køn, religion, handicap eller etnicitet.

Du bliver en del af et stærkt fællesskab med 17.000 kolleger, og du kan glæde dig til en rummelig arbejdsplads med gode ansættelsesforhold, gode muligheder for kompetenceudvikling og fokus på trivsel.

Se alle fordelene ved et job hos os og bliv klogere på ansættelsesprocessen trin-for-

trin. <https://www.aalborg.dk/job-og-karriere>