

Assisterende leder til Borgerens Faste Team - distrikt Nr Tranders

Den 1. april 2025 blev den kommunale sygepleje og hjemmepleje i Aalborg lagt sammen til Borgerens Faste Team. Der blev oprettet 14 nye distrikter, som hver bliver ledt af et **ledelsesteam** med en leder og en assisterende leder. Vi tror nemlig på, at en tværfaglig organisering er vejen frem i forhold til at kunne møde borgeren med de bedst mulige kompetencer og med en oplevelse af sammenhæng og kontinuitet.

Vi søger en assisterende leder **med sygeplejefaglig baggrund** til ledelsesteamet i Distrikt Nr Tranders - tiltrædelse snarest eller den 1. november 2025.

Om Borgerens Faste Team

Borgerens Faste Team er organiseret ud fra team-tanken, og består af et antal små teams, der leverer hjemme- og sygepleje efter Servicelovens § 83 og § 83a samt Sundhedslovens § 138. Ydermere bemandes distriktet en sygeplejeklinik.

Der er et tæt samarbejde med myndighedsafdelingen, og deres visitatorer har en del af deres arbejdstid sammen med os. Desuden har vi et koordinerende planlæggerteam, som skal varetage koordinering og understøtte de daglige planlægningsopgaver i distriktet.

Vi er i proces med at bygge et distrikt kendetegnet ved en høj faglighed, en stor respekt for hinanden og en åben og ærlig kommunikation. Vi ønsker en flad ledelsesstruktur, hvor medarbejderindflydelse prioriteres højt, og hvor vi løser opgaverne i fællesskab.

Om jobbet

Stillingen som assisterende leder i Distrikt Nr Tranders er forholdsvis ny, og derfor vil indholdet til dels blive formet undervejs i takt med den læring og de erfaringer, som vi sammen gør os.

Vi søger en profil der:

- kan være med til at sikre kontinuitet og stabil drift, bl.a. ved at medvirke til vagtplanlægning.
Det er derfor en fordel, at du kender til Optima. Vi har ambitioner om, at medarbejderne på sigt i højere grad selv skal vagtplanlægge, og her vil du spille en afgørende rolle i udvikling, afprøvning og implementering
- kan arbejde med faglig udvikling og kompetenceudvikling, herunder også samarbejde med praktikvejledere og kliniske vejledere og sammen med dem være medansvarlig i forhold til elever og studerende
- trives i udviklingsrummet og er nysgerrig på at lykkes gennem nye ledelsesformer
- har et skarpt tværfagligt blik og forstår, hvad vi mener, når vi siger: *"Sammen kan vi mere"*
- kan sikre faglig kvalitet og udvikling i teamet
- kan sparre med medarbejderne og understøtte deres faglige kompetencer
- kan skabe et motiverende arbejdsmiljø med fokus på læring, samarbejde og trivsel

Hvad kan du forvente

Vi tilbyder dig en unik mulighed for at være med til at skabe en bæredygtig Borgerens Faste Team i Aalborg Kommune. Det er en arbejdsplads i en rivende forandringsproces, og der er et stort behov for at understøtte medarbejderne i den nye organisering med tværfaglighed i højsædet. Du kan forvente en spændende lederstilling med mulighed for personlig og faglig udvikling.

Vi ønsker, at Borgerens Faste Team i Aalborg Kommune kendetegnes af en kultur, der står på, at:

- Sammen kan vi mere
- Alle har en berettigelse
- Der er brug for alle kompetencer
- Kendskab giver venskab

Derudover:

- Engagerede og fagligt dygtige medarbejdere med forskellige fagligheder, der lykkes i fællesskab
- Måltrettet arbejde med at sikre kontinuitet og kvalitet for borgerne
- Stort fokus på forbedringsarbejde, læring og kvalitet
- Stort fokus på rehabilitering og velfærdsteknologi
- Høj grad af involvering, medarbejdertrivsel og psykologisk tryghed

Der er tale om en fuldtidsstilling med tiltrædelse pr. 1. november 2025. Distriktet har lokaler på Smedegårdsvej 58 i Aalborg Ø.

Du vil referere til leder Brian Mølgaard, distrikt Nr. Tranders.

Din Profil

Vi forventer at du har:

- En sygeplejefaglig profil
- Kendskab til praksis i ældreplejen og til målgruppen
- Ledererfaring er en fordel men ikke et krav

Som person forventer vi, at du:

- Er nytænkende og har en løsningsorienteret tilgang
- Besidder stærke samarbejdsevner- og vilje og nemt indgår i arbejdsfællesskaber
- Har talent for at bygge bro mellem forskellige fagligheder
- Brænder for forbedringsarbejde og mestrer en coachende ledelsesstil
- Du motiveres af at se medarbejdere shine og arbejder grundlæggende anerkendende
- Har blik for at skabe inddragende og resultatorienterede processer
- Er tydelig og åben i din kommunikation

Ansøgningsproces

Hvis du vil vide mere om stillingen, er du meget velkommen til at kontakte leder Brian Mølgaard på tlf. nr. 9982 6076.

Ansøgningsfristen er den 7. september 2025. Vi forventer at afholde 1. samtale den 16. september og 2. samtale den 29. september 2025.

For de kandidater, der går videre til 2. samtalerunde, vil der blive udarbejdet en kompetenceprofil og kandidaten vil blive inviteret til et profilinterview forud for 2. samtalen.

Løn- og ansættelsesvilkår

Efter gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Forud for endelig ansættelse skal der foreligge en straffeattest og indhentes referencer.

På Aalborg Kommunes hjemmeside kan du læse om politikker, forvaltningen og organiseringen:

- [Senior og Omsorg](#)
- [Ledelsespolitik](#)
- [Personalepolitik](#)

Send ansøgning

Du sender din ansøgning ved at trykke på knappen "Send ansøgning" og udfylde den formular, som kommer frem. Det er også muligt at vedhæfte bilag som f.eks. ansøgning og CV i begrænset omfang.

Kom og arbejd sammen med os

Mangfoldighed skaber værdi, og vi opfordrer alle til at søge stillingen – uanset alder, køn, religion, handicap eller etnicitet.

Du bliver en del af et stærkt fællesskab med 17.000 kolleger, og du kan glæde dig til en rummelig arbejdsplads med gode ansættelsesforhold, gode muligheder for kompetenceudvikling og fokus på trivsel.

Se alle fordelene ved et job hos os og bliv klogere på ansættelsesprocessen trin-for-

trin. <https://www.aalborg.dk/job-og-karriere>