

Botilbud Vikingevej søger en pædagog eller ergoterapeut

Vil du være med til at skabe livskvalitet, selvbestemmelse og trivsel? Brænder du for faglighed, dokumentation og omsorg i praksis? Så er det dig vi søger i Organisationen Vikingevej.

Hvem er vi?

Botilbuddet Vikingevej er et længerevarende socialpædagogisk døgndækket botilbud efter Serviceloven (§105/85) med vågen nattevagt. Tilbuddet er beliggende på Vikingevej 31 centralt i Nørresundby og rummer 21 lejligheder fordelt på to etager med gode fællesarealer og udeområder. Vi bestræber os på at skabe et trykt og hjemligt miljø, hvor beboerne har mulighed for at leve et så selvstændigt og meningsfuldt liv som muligt.

Målgruppen er voksne med medfødt eller erhvervet hjerneskade og fysiske handicaps, ofte kombineret med kognitive udfordringer som kommunikationsvanskeligheder, hukommelsesbesvær og sensoriske vanskeligheder. Mange har behov for støtte til personlig pleje, sundhedsfaglige opgaver og daglige funktioner. Vores indsats handler om at fastholde og udvikle funktionsevne, styrke selvbestemmelse og skabe trivsel i hverdagen – og her spiller det socialpædagogiske arbejde en helt central rolle. Gennem struktureret relations arbejde, motivation og inddragelse af beboernes egne ressourcer skaber vi rammer for udvikling og mestring. Det socialpædagogiske arbejde er med til at sikre, at borgeren oplever mening, tryghed og deltagelse i eget liv, samtidig med at vi arbejder målrettet med metoder og dokumentation for at understøtte kvalitet og progression i indsatsen.

Der er 12 faste medarbejdere, 3 nattevagter, 1 aktivitets- og drift medarbejder og en vagtplanlægger tilknyttet tilbuddet. Derudover har tilbuddet en gruppe af faste vikarer, som er ansat på varierede timeantal. Vi har løbende SSA-elever og pædagogstuderende.

De faste medarbejdere arbejder tværfagligt i teams, og personalegruppen er bredt fagligt repræsenteret og består af pædagoger, ergoterapeuter og social- og sundhedsassistenter.

Vores faglige tilgange

Vi arbejder målbaseret med indsatsmål, der tager udgangspunkt i beboernes behov og ønsker. Vi har fokus på, at beboerne udvikler og vedligeholder egne færdigheder og muligheder for at klare tingene selv. Beboernes fysiske funktionsniveau er meget individuelt, hvilket betyder, at du skal kunne agere i mange forskellige situationer. Enkelte beboere har udelukkende brug for verbal guidning, mens størstedelen har brug for hjælp til flere plejeopgaver samt praktiske opgaver i hjemmet.

Det er med andre ord væsentligt, at du formår at tage ansvar og er omstillingsparat.

Vi arbejder ud fra en kombination af:

Neurofaglig tilgang – Den neurofaglige tilgang danner grundlaget for forståelsen af beboerens adfærd, motivation og funktionsniveau og giver forståelsesramme for at tilpasse indsatsen til den enkelte borger. På Vikingevej arbejder personalet med at:

- Omsætte neurofaglig viden til konkrete pædagogiske strategier.
- Analysere beboerens reaktionsmønstre ud fra viden om sansefølsomhed, stimuli og stresstærskel.
- Tilpasse miljø, kommunikation og aktiviteter for at minimere belastning og sikre overskuelighed.
- Arbejde forebyggende ved at identificere triggere og skabe strukturer, der understøtter ro og forudsigelighed.

Recovery-orienteret rehabilitering (ROR) – ROR er en gennemgående tilgang, som understøtter borgerens mulighed for at leve et meningsfuldt liv med størst mulig grad af selvbestemmelse. På Vikingevej arbejder personalet med:

- Dialoger om borgerens ønsker, drømme og håb for fremtiden.
- At borgeren inddrages i alle beslutninger, der påvirker deres hverdag.
- Støtte beboeren i målsætninger, så fokus holdes på kompetencer frem for begrænsninger.
- Støtte til at skabe personlige rutiner og strukturer, der giver beboeren oplevelsen af mestring.
- Fastholde en udviklings- og ressourcetilgang, selv når beboeren har udfordringer.

Low Arousal (LA2) og LA2U – Er en central metode til forebyggelse og håndtering af problemskabende adfærd på en ikke-konfronterende måde. På Vikingevej arbejder personalet med:

- Anerkendende og afstemte kommunikationsformer.

- Bevidst regulering af eget arousal-niveau.
- Nedtrapning frem for optrapning i pressede situationer.
- Fokus på relationen og beboerens behov, fremfor adfærden alene.
- Analyse af episoder, hvor LA2 anvendes, for at lære og justere praksis.

NUZO (Nærmeste Udviklingszone) og ADL (Almindelig Daglig Livsførelse) – Fungerer som rammer for den udviklingspædagogiske praksis, hvor der arbejdes med at vedligeholde og udvikle beboerens færdigheder. På Vikingevej arbejder personalet med:

NUZO:

- Bruges til at vurdere, hvilke færdigheder borgeren næsten mestrer.
- Danner grundlag for konkrete læringsmål i læringsplanerne.
- Sikrer, at indsatsen hverken bliver for krævende eller for understimulerede

ADL:

- Planlægning og støtte til strukturering af praktiske opgaver og hverdagsaktiviteter.
- Bruges systematisk til at vedligeholde eller udvikle borgerens færdigheder.
- Dokumenteres løbende i relation til borgerens mål og progression.

Koblingen mellem NUZO og ADL betyder, at borgerens hverdag bruges som naturlig læringsarena, hvor støtte gives på det niveau, hvor borgeren har størst mulighed for succes.

Det forventes, at du har kendskab til de beskrevne metoder, og at du på sigt kan anvende dem sikkert i praksis – særligt i din faglige dokumentation.

Metoderne skal afspejles i den daglige praksis og dokumenteres systematisk i fagsystemet CURA, så vi sikrer gennemsigtighed, kvalitet og mulighed for at følge progressionen i beboerens forløb.

Dokumentationen skal tydeligt vise både den faglige tilgang og beboerens perspektiv. Det betyder, at du skal kunne beskrive, hvordan metoderne er brugt i indsatsen, og hvilken effekt de har haft for beboeren.

Vi er i gang med et målrettet arbejde med at styrke den pædagogiske praksis gennem anvendelsen af konkrete metoder og redskaber, som skal bruges aktivt i hverdagen. Det betyder, at medarbejdergruppen løbende arbejder med at implementere, udvikle og kvalificere følgende:

- **Trivselsplaner:** Kortlægger, hvad der fremmer borgerens trivsel, og bruges som styringsværktøj i daglige indsatser. Fokus er at skabe forudsigelighed og sikre, at alle arbejder ud fra samme forståelse af trivselsskabende faktorer.
- **Læringsplaner:** Understøtter borgerens udvikling og mestring af nye færdigheder ud fra nærmeste udviklingszone. Vi arbejder konkret med at formulere tydelige læringsmål og tilpasse aktiviteter, så borgeren gradvist opnår større selvstændighed og handlekompetence.
- **Trivselsøer:** Bruges som visuelle og dialogbaserede værktøjer til at skabe overblik over borgerens trivsel, identificere tidlige tegn på mistrivsel og forebygge konflikter. De anvendes både i samtale med borgeren og i personalets refleksionsrum.

At kunne koble indsats, metode og mål skriftligt er en central del af vores faglighed, og det er derfor en forventning, at dette afspejles i den daglige dokumentation.

Om jobbet

Du bliver ansat i Organisationen Vikingevej, som består af to tilbud Østergadekollegiet og Vikingevej. Dit grundlæggende er med vagter på Vikingevej, men på sigt kan der forekomme vagter på det andet tilbud også.

I Organisationen har vi stort fokus på at arbejde tværfagligt, ved blandt andet at sparre med hinanden på tværs af tilbuddene.

Som medarbejder på Vikingevej bliver du en del af et engageret team, der arbejder tværfagligt med:

- Socialpædagogisk støtte til daglige funktioner, personlig pleje, praktisk hjælp i beboerens eget hjem og sundhedsfaglige opgaver.
- Relations arbejde, struktur og motivation i beboerens hverdag.
- Dokumentation af indsatser og metoder i CURA samt planlægning via Flow Effekt.
- Aktiv deltagelse i faglig refleksion, supervision og kompetenceudvikling.
- Deltagelse i sociale aktiviteter og ferier med beboerne.

Vi forventer, at du

- Er uddannet pædagog eller ergoterapeut gerne med erfaring med målgruppen.
- Har gode skrive- og IT-kundskaber, da dokumentation er en væsentlig del af arbejdet. Vi anvender CURA.

- Kan anvende metoderne i praksis og dokumentere dem systematisk, så indsatsen bliver målrettet og gennemsigtig.
- Har lyst til at arbejde med "Din, Min og Vores sikkerhed", herunder sundhedsfaglig dokumentation og systematisk risikovurdering.
- Kan holde overblik – også i pressede situationer.
- Er fagligt og etisk reflekteret og kan tænke kreativt i opgaveløsningen.
- Er mødestabil, fleksibel og trives i en foranderlig hverdag.
- Har gode samarbejdsevner, kan sætte personlige grænser og opretholde professionel distance.
- Er fysisk robust og har mod på at varetage personlig pleje og praktiske opgaver.

Vi tilbyder

- Et meningsfuldt job med høj faglighed og mulighed for kompetenceudvikling.
- Et stærkt team med fokus på samarbejde, trivsel og faglig refleksion.
- En socialfaglig arbejdsplads med fokus på det pædagogiske, herunder relations dannelse og det sundhedsfaglige arbejde.
- En dynamisk samarbejdskultur hvor der kan være kort vej fra idé til handling
- Supervision, interne kurser og efteruddannelse.
- En engageret ledelse med fokus på uddelegering af ansvar og udvikling af kompetencer.
- At prioritere samarbejde og et godt arbejdsmiljø højt, og et ønske om, at du vil bidrage positivt ind i det.
- Et sundt arbejdsmiljø hvor ansvar og tillid går hånd i hånd.

Løn og ansættelsesvilkår

Arbejdstiden er dag- og aftenvagter, samt weekendarbejde.

Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Forud for endelig ansættelse skal der foreligge straffeattest og indhentes referencer.

Samtaler

Ansættelsessamtalerne forventes afholdt den 27. januar 2026. Tiltrædelse den 1. marts 2026 eller snarest herefter.

Ansøgningsfristen er den 21. januar 2026. Indkaldelser til samtale sendes til den oplyste e-mail, og kan i nogle tilfælde havne i din spammappe. Husk derfor at holde øje med både indbakke og spamfilter.

Måske har du spørgsmål?

Du er velkommen til at kontakte assisterende leder Mette Skouboe på tlf. 41 99 25 90, hvis du ønsker at vide mere om stillingen.

Send ansøgning

Du sender din ansøgning ved at trykke på knappen "Send ansøgning" og udfylde den formular, som kommer frem. Det er også muligt at vedhæfte bilag som f.eks. ansøgning og CV i begrænset omfang.

Bliv en del af Dobbelt A – få dobbelt op på muligheder

Hos os bliver du en del af et fedt fællesskab med 17.500 kolleger. Glæd dig til at få dobbelt op på udviklingsmuligheder, gode ansættelsesforhold og fokus på trivsel. Vi tror på, at forskellighed gør os stærkere, og opfordrer alle til at søge – uanset alder, køn, baggrund, religion eller handicap.

[Se alle fordelene ved et job hos os og bliv klogere på ansættelsesprocessen trin-for-trin.](#)