

Teknisk specialist til digitale løsninger og anskaffelser i IT og Digitalisering, Job og Social

Kan du gennemskue konsekvenserne af nye løsninger, før vi anskaffer dem?

Vi søger en teknisk stærk kollega, der kan hjælpe os med at kvalificere de mange teknologiske valg, der løbende træffes på tværs af vores tre afdelinger i Job og Social.

Kan du vurdere arkitektur, integrationer, cloudløsninger og den fælleskommunale infrastruktur og omsætte komplekse tekniske problemstillinger til klare anbefalinger, så er du måske vores nye kollega.

Vi står løbende over for nyanskaffelser, genanskaffelser og videreudvikling af fagsystemer, AI-løsninger og digitale platforme, som skal vurderes, før de bliver en del af vores systemlandskab. Derfor har vi brug for en person, der kan stille de rigtige spørgsmål, vurdere arkitektur, integrationer, datastrømme og sikkerhed samt bidrage til, at vi træffer velovervejede beslutninger.

Har du samtidig kendskab til den fælleskommunale infrastruktur og de vilkår, som kommunale løsninger skal fungere indenfor, er det en klar fordel.

Kort sagt skal du hjælpe os med at vælge de rigtige løsninger, få øje på de tekniske faldgruber i tide og sikre, at nye systemer hænger sammen med det, vi allerede har.

Om jobbet:

Du skal ikke være specialist i alle teknologier, men vi forventer, at du har en solid teknisk forståelse og kan udfordre både leverandører og interne interessenter på deres valg. Du kan gennemskue sammenhænge, stille kritiske spørgsmål og omsætte tekniske problemstillinger til klare beslutningsgrundlag for ledere og medarbejdere.

Dine opgaver bliver at:

- rådgive ved anskaffelse af fagsystemer, AI-løsninger og digitale værktøjer.
- vurdere arkitektur, integrationer, datastrømme og tekniske afhængigheder.
- analysere hvordan nye løsninger passer ind i kommunens eksisterende systemlandskab.
- bistå ved leverandørdialog og teknisk afklaring.
- bidrage til risikovurderinger, informationssikkerhed og compliance med et teknisk perspektiv.
- bidrage til at etablere og vedligeholde principper for systemarkitektur og teknisk sammenhængskraft.

Dine kompetencer:

Det vigtigste er, at du har lyst til at være en del af en forvaltning, hvor vi arbejder for og med mennesker. Du motiveres af at gøre en reel forskel sammen med ledere og medarbejdere i vores fagområder – og understøtte deres kerneopgaver.

Du har sandsynligvis en baggrund som IT-arkitekt, teknisk konsulent, integrationsspecialist, systemforvalter eller lignende. Det vigtigste er, at du kan vurdere tekniske løsninger og omsætte din viden til beslutningsgrundlag for andre.

Faglige kompetencer:

Vi forestiller os, at du:

- har kendskab til den fælleskommunale infrastruktur, f.eks. STS, MitID Erhverv, Serviceplatformen, Klassifikation og lignende.
- har erfaring med tekniske vurderinger af it-løsninger og systemlandskaber.
- forstår integrationer, identitetsstyring, cloud og datastrømme.
- kan gennemskue sammenhænge mellem forretning, teknologi og drift.
- har erfaring fra en større organisation, gerne en kommune eller anden offentlig myndighed.

- kan omsætte komplekse tekniske forhold til forståelige anbefalinger.

Personlige kompetencer:

Som person forestiller vi os, at du:

- kan skabe struktur og overblik i komplekse processer med mange interessenter.
- er god til at samarbejde og formidle komplekse tekniske sammenhænge i et sprog, andre forstår.
- er nysgerrig, pragmatisk og god til at få ting til at ske.
- er tryk ved at tage ansvar og sikre fremdrift.

Vi kan tilbyde:

Du bliver en del af et fagligt stærkt miljø, hvor digitalisering ses som en central forudsætning for at lykkes med kerneopgaven på tværs af forvaltningen. Du vil opleve en arbejdsplads med ambitioner og en kultur, hvor sparring, videndeling, nysgerrighed og humor er en naturlig del af hverdagen.

Vi prioriterer din faglige udvikling og giver dig mulighed for at styrke dine kompetencer inden for området. Samtidig tilbyder vi fleksible arbejdsforhold og et stærkt kollegialt fællesskab, hvor vi løfter i flok og arbejder for en mere effektiv, værdiskabende og sammenhængende digital understøttelse af forvaltningens arbejde.

Om IT og Digitalisering i Job og Social:

IT og Digitalisering understøtter Job og Socials arbejde på beskæftigelses-, social- og familieområdet. Vi er 32 kollegaer med kompetencer inden for systemforvaltning, projektledelse, brugeradministration, informationssikkerhed og fagsupport. Sammen arbejder vi for at skabe en stabil, sikker og værdiskabende digital understøttelse af kerneopgaven.

Det praktiske og arbejdsstedets adresse

Hvis du vil vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte din kommende chef Lise Wormstrup på 2520 2620, eller souschef Martin Korsbakke på 2520 2640.

Din arbejdsplads ligger midt i Aalborg Centrum på Sønderbro 12.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning senest den 4. november 2026. Vi holder indledende ansættelsessamtaler onsdag den 11. november 2026 og anden samtaler onsdag den 18. november 2026. Inden anden runde vil vi bede dig medvirke til en personprofil.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelse sker efter gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Der er tale om en fast stilling på 37 timer, og vi har et ønske om, at du starter senest 1. januar 2027.

Send ansøgning

Du sender din ansøgning ved at trykke på knappen "Søg jobbet" og udfylde den formular, som kommer frem. Det er også muligt at vedhæfte bilag som f.eks. ansøgning og CV i begrænset omfang.

Bliv en del af Dobbelt A – få dobbelt op på muligheder

Hos os bliver du en del af et fedt fællesskab med 17.500 kolleger. Glæd dig til at få dobbelt op på udviklingsmuligheder, gode ansættelsesforhold og fokus på trivsel. Vi tror på, at forskellighed gør os stærkere, og opfordrer alle til at søge – uanset alder, køn, baggrund, religion eller handicap.

Se alle fordelene ved et job hos os og bliv klogere på ansættelsesprocessen trin-for-trin.

