

De Alternative Tilbud søger 1-2 pædagoger til kontaktpersons- og anbringelsesindsatser (tidsbegrænset stilling)

De Alternative Tilbud søger 1-2 pædagoger til tidsbegrænsede stillinger på 37 timer ugentligt med selvtilrettelæggende arbejdstid. Tiltrædelse snarest muligt eller senest den 1. august 2026.

Stillingen/stillingerne forventes at have en varighed på et år.

Så brænder du for at arbejde med børn og unge i udsatte livspositioner - og trives du i en hverdag med stor selvstændighed, fagligt ansvar og fleksibilitet? Så er det måske dig, vi søger.

Om os

De Alternative Tilbud er organisatorisk placeret i Aalborg Kommunes Center for Dag- og Døgntilbud. Vi består af afdelingerne Absalonsgård, Poul Paghs Gade og Golfparken.

Vi er cirka 40 pædagogiske medarbejdere, tre administrative medarbejdere samt en specialeleder og tre afdelingsledere.

Vores kerneopgave er at levere indsatser af høj kvalitet til børn og unge med støttebehov. Dette gør vi i overensstemmelse med aktuelle politiske beslutninger og kommunale strategier. Vores faglige fundament er relationspædagogik, fordi vi tror på, at stærke relationer er afgørende for at skabe trivsel, udvikling og positive livsforandringer for den enkelte unge.

Vi møder de unge med respekt, nysgerrighed og en tro på deres udviklingsmuligheder. Sammen med den unge arbejder vi målrettet med aspekter indenfor den enkeltes liv – fx trivsel, (mental) sundhed, uddannelse, job, netværk, ADL-træning, økonomi mv. Alt sammen med det formål at understøtte trivsel og livsmestring. I det daglige foregår vores arbejde i tæt kontakt med myndighed og andre samarbejdspartnere. Vores indsatser er altid afstemt med myndighed med fælles mål.

Om målgruppen

Vi arbejder med unge i alderen 12-23 år, som blandt andet kan have:

- Vanskeligheder ved at indgå i traditionelle anbringelsesrammer
- Behov for udviklingsstøtte i familien eller egen bolig
- Kriminalitetsproblematikker eller tilknytning til udsatte miljøer
- Misbrugsproblematikker
- Selvskadende adfærd eller (svær) psykisk mistrivsel
- Tilknytnings- og relationsvanskeligheder
- Psykiatriske diagnoser
- Følger af svære opvækstvilkår

Om stillingen/stillingerne

I vores afdeling, Absalonsgård, tilbyder vi kontaktpersonsindsatser og familiestøtteindsatser.

Medarbejderne i Absalonsgård tilrettelægger selv deres arbejdstid indenfor tidsrummet kl. 7.00 - 20.00.

I vores afdelinger, Golfparken og Poul Paghs Gade, tilbyder vi kontaktpersonsindsatser og anbringelsesindsatser. Medarbejderne i disse afdelinger arbejder med fuld rådighed og er således selvtilrettelæggende uden et afgrænset tidsrum.

Kontaktpersonsindsatser

Du bliver kontaktperson for børn og unge, der har behov for støtte i hverdagen, men som ikke nødvendigvis er anbragte. Arbejdet omfatter blandt andet:

- Relationsarbejde og individuel støtte (samtaler)
- Koordinering med myndighed, familie og øvrige samarbejdspartnere
- Støtte til tilknytning til skole, uddannelse, beskæftigelse og fritidsliv
- Understøttende arbejde omkring trivsel og behandling
- Støtte til deltagelse i fællesskaber
- Dokumentation og statusbeskrivelser

Anbringelsesindsatser

Disse indsatser tilbydes unge, der er anbragt i støttebolig i Golfparken, på eget værelse i Poul Paghs Gade eller i egen bolig. Her arbejder du med:

- Daglig socialpædagogisk støtte
- Træning af færdigheder til et selvstændigt voksenliv
- Struktur, trivsel og relationsarbejde
- Konflikthåndtering og krisestøtte
- Samarbejde med netværk og eksterne samarbejdspartnere

- Støtte til deltagelse i fællesskaber

- Dokumentation og statusbeskrivelser

Hvilken afdeling du bliver tilknyttet, afhænger af din faglige profil, hvilket vi vil uddybe og drøfte nærmere til en eventuel ansættelsessamtale.

Vi forventer, at du

- Er uddannet pædagog og har interesse for socialpædagogisk arbejde med udsatte børn og unge
- Har erfaringer med og resiliens i forhold til arbejde med målgruppen
- Har stærke relationskompetencer
- Kan se bag adfærd og møde mennesker, hvor de er
- Kan arbejde selvstændigt og fleksibelt i en - til tider - uforudsigelig hverdag, hvor kerneopgaven potentielt kalder på, at du handler hurtigt og indstiller dig på nye opgaver
- Kan skabe overblik i komplekse sager med flere samarbejdspartnere
- Bidrager aktivt til faglig sparring og samarbejde
- Er skriftligt velfunderet og kan dokumentere indsatsen samt udarbejde statusrapporter

Da de unge bor forskellige steder i kommunen, er kørekort (kategori B) en forudsætning. Det er desuden en fordel at have egen bil til rådighed.

Vi tilbyder

- En arbejdsplads med høj faglighed - og mulighed for løbende kompetenceudvikling
- Engagerede kollegaer
- Stor grad af fleksibilitet og selvstændighed i dit arbejde
- Prioritering af faglig sparring og supervision
- Varierende og meningsfulde arbejdsopgaver, hvor du får mulighed for at gøre en forskel for en gruppe af børn og unge, som har et stort behov for hjælp og støtte

Løn og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesforhold sker efter gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Stillingen er omfattet af lokal løn.

Der indhentes straffe- og børneattest inden endelig ansættelse.

Arbejdstid og rådighed

Arbejdet er selvtilrettelæggende ud fra, hvad kerneopgaven tilsiger.

Afhængig af hvilken afdeling du tilknyttes, vil der enten være et ulempe- og rådighedstillæg eller et tillæg for fleksibilitet og selvtilrettelæggende tjeneste.

Yderligere oplysninger

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til Christina Pedersen på telefon 23 38 95 77.

Ansøgning

Ansøgningsfristen er tirsdag den 23. juni 2026 kl. 23.59.

Der forventes afholdt ansættelsessamtaler den 25. juni 2026.

Vi opfordrer alle kvalificerede ansøgere til at søge stillingen uanset alder, køn, religion, handicap eller etnisk baggrund. Vi glæder os til at høre fra dig.

Send ansøgning

Du sender din ansøgning ved at trykke på knappen "Søg jobbet" og udfylde den formular, som kommer frem. Det er også muligt at vedhæfte bilag som f.eks. ansøgning og CV i begrænset omfang.

Bliv en del af Dobbelt A – få dobbelt op på muligheder

Hos os bliver du en del af et fedt fællesskab med 17.500 kolleger. Glæd dig til at få dobbelt op på udviklingsmuligheder, gode ansættelsesforhold og fokus på trivsel. Vi tror på, at forskellighed gør os stærkere, og opfordrer alle til at søge – uanset alder, køn, baggrund, religion eller handicap.

[Se alle fordelene ved et job hos os og bliv klogere på ansættelsesprocessen trin-for-trin.](#)