Sygeplejerske med særlig fokus på faglig dokumentation og kompetenceudvikling - Stigsborg plejehjem

Brænder du for nærvær og relationer, og er du samtidig god til at motivere og sætte retning for faglig dokumentation? Så har du nu en unik mulighed for at være med til at starte et nyt plejehjem op.

Stigsborg plejehjem er et moderne og nyopført plejehjem med plads til 75 beboere fordelt på 5 afdelinger, der tilbyder trygge, hjemlige og udviklende rammer for ældre borgere med forskellige behov for pleje, omsorg og støtte. Det bliver et plejehjem med både somatiske og demens pladser.

Vi ønsker at skabe et levende hus præget af faglighed, nærvær, tværfagligt samarbejde og et stærkt fællesskab mellem beboere, pårørende, medarbejdere og med lokalsamfundet som en naturlig del af hverdagen. Plejehjemmet åbner den 1. april 2027, hvor vi glæder os til at byde de første beboere og deres pårørende velkommen.

Marts måned vil være præget af en del faglige dage med fælles arbejde, herunder arbejdsgange, CURA, VAR osv. Derudover vil vi også arbejde med at ryste den nye medarbejdergruppe sammen. Der vil være forskellige oplæg, fælles sparring, drøftelser og undervisning i forskellige emner, f.eks. demens.

Overordnet i Aalborg kommune:

Vi arbejder ud fra en rehabiliterende og personcentreret tilgang, hvor beboernes selvbestemmelse, livskvalitet og værdighed er omdrejningspunktet for vores indsats.

Som sygeplejerske bliver du en vigtig del af at sikre høj faglig kvalitet, styrke den kliniske kvalitet i plejen og sætte retningen for det tværfaglige samarbejde – så beboerne mødes af en indsats, der er koordineret, kvalificeret og tilpasset deres behov. Som sygeplejerske på et plejehjem kommer du til at arbejde tæt sammen i mindre klynger med sygeplejersker på andre plejehjem. Du bliver en del af et ERFA-netværk, hvor du sammen med andre sygeplejersker har faglig sparring og kompetenceudvikling. Stillingen som sygeplejerske på plejehjem er derfor ikke kun en stilling med opgaver på ”eget” plejehjem, men også ind i klyngen på andre plejehjem.

Specielt for netop denne stilling:

Sygeplejerske med særlig fokus på dokumentation og kompetenceudvikling, betyder, at du som sygeplejerske får en særlig rolle og opgave i dokumentation og understøttelse af kollegaerne i deres dokumentation, brug af arbejdsgange, koordinering af opgaver omkring indflytning af beboere i samarbejde med ledelsen i opstartsfasen.

Stillingen er med ansættelse start den 1. februar 2027, hvor de første måneder primært bliver planlægning af kompetenceudvikling, undervisning og introduktion af øvrige medarbejdere i samarbejde med ledelsen. I samarbejdet med ledelsen lægges en plan for, hvordan vi lykkes med at sikre gode faglige arbejdsgange og rette dokumentation, samtidig med at vi tager imod mange nye borgere i et nyt hus.

I opstartsfasen er der flest opgaver i relation til dokumentation og kompetenceudvikling, og i takt med at plejehjemmet tages i brug, kommer der flere borgernære opgaver, hvilket løses i samarbejde med den anden sygeplejerske og de øvrige kollegaer.

Der ansættes også en sygeplejerske med start den 1. marts 2027. Sygeplejersken skal fungere som sparringspartner og have fokus på sygeplejefaglige opgaver. I jeres samarbejde skal I oplære og undervise øvrige kollegaer i sygepleje- og sundhedsfaglige opgaver. Målet er at løfte kompetencerne og styrke løsningen af sygeplejefaglige opgaver både på plejehjemmet og i klyngesamarbejdet.

Der er ligeledes mulighed for sygeplejefaglig sparring i ledelsesteamet.

Dine kerneopgaver og rammerne for opgaveløsningen vil være:

•Udføre komplekse og specialiseret sygepleje i tæt samarbejde med øvrige faggrupper
•Varetage klinisk lederskab og sikre sammenhæng i borgerforløb, fx ved indflytning, indlæggelse og udskrivelse
•Understøtte kollegaernes læring og faglige udvikling gennem sparring og vidensdeling samt oplæring
•Dokumentere og formidle sygeplejefaglige observationer og indsatser i henhold til gældende retningslinjer
•Bidrage til udvikling af det faglige miljø og implementering af ny viden
•Deltage i forbyggende arbejde gennem tidlig opsporing, triagering og samarbejde med plejehjemslæge mv.
•Modtagelse af nye beboere og udarbejdelse af plan for denne proces i tæt samarbejde med ledelsen

Faglige kompetencer:

•Indgående kendskab til og bred erfaring med CURA, Aalborg kommunes arbejdsgange, instrukser og VAR
•Er autoriseret sygeplejerske, med hjertet det rette sted
•Arbejder selvstændigt og samtidig trives i et tæt tværfagligt samarbejde
•Instrumentel velfunderet som sygeplejerske
•Har lyst til at bidrage til et lærende miljø og faglig udvikling, fx gennem undervisning og bedside-oplæring
•Har mod på at tage klinisk lederskab og koordinere indsatser med borgeren i centrum
•Har et åbent og positivt menneskesyn og kan bevare overblikket i en travl hverdag
•I stillingen er det en fordel, men ikke et krav, at du har B-kørekort og adgang til egen bil. (så man kan komme rundt imellem plejehjemmene i klyngen og hjælpe ved ferie m.m.)

Personlige kompetencer:

•Have flair for at ”lære fra sig” til kollegaerne (alle faggrupper)
•Have lyst til at være en del af et nyt team, et nyt plejehjem og nye opgaver med nye beboere og deres pårørende
•Skal have motivation for at arbejde med dokumentation, vidensdeling og oplæring, dette er med til at sikre en høj faglig kvalitet i arbejdet
•Have flair for at se andres kompetencer og muligheder, samt kunne hejse flaget, når der er behov yderligere indsatser
•Have lyst til at indgå i forskellige opgaver og roller
•Have lyst til at bidrage aktivt til at skabe et plejehjem gode rammer, hvor beboeren er i centrum og vi sammen løser opgaven (helhedsplejen)
•Det er en fordel at du har lidt humor, god til at smile og være positiv i din tilgang til andre, da det bidrager til et godt arbejdsmiljø, hjemlige rammer og et plejehjem man får lyst til at være en del af

Vi kan tilbyde:

•Et nyopført plejehjem og en ny medarbejdergruppe, hvor vi sammen skal skabe en god og sund kultur, hvor tryghed, faglighed og samarbejde bliver nogle af de væsentlige ting vi vil arbejde med.
•At være med helt fra starten med at skabe de bedst mulige rammer for nye beboere og deres pårørende
•En spændende stilling, hvor der er rig mulighed for udvikling, både personligt og fagligt
•En stilling som byder på lidt af hvert, både den sygeplejefaglige vinkel og den understøttende samt undervisende vinkel
•Muligheden for at arbejde tæt sammen med ledelsen om at få lagt nogle gode strategier

for både opstarten og kontinuiteten i det faglige arbejde
•Muligheden for at være med til udarbejdelse af velkomstmateriale, retningslinjer, fokusområder og meget mere i tæt samarbejde med ledelsen
•Det er en fast stilling i udgangspunktet på 37 timer/ugen
•Vagterne er fortrinsvis i dagvagter på hverdage
Arbejdsstedets adresse: Stigsborg plejehjem, Stigsborgvej 3, 9400 Nørresundby.

Vil du vide mere?

Du er meget velkommen til at kontakte plejehjemsleder Louisa Olsen på telefonnr.: 2011 3020 eller assisterende leder Lotte Vedel på telefonnr.: 2011 3558.

Tidsplan for ansættelsesprocessen:

•Ansøgningsfristen er den 13. december 2026
•Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 18. december 2026
•Ansættelsesdato er den 1. februar 2027

Løn- og ansættelsesvilkår:

Efter gældende overenskomst for syge- og sundhedsplejersker (70.01) indgået mellem KL og Dansk Sygeplejeråd.
Forud for endelig ansættelse skal der foreligge en straffeattest og indhentes referencer.

Send ansøgning:

Du sender din ansøgning ved at trykke på knappen "Søg jobbet" og udfylde den formular, som kommer frem. Det er også muligt at vedhæfte bilag som f.eks. ansøgning og CV i begrænset omfang.
Bliv en del af Dobbelt A – få dobbelt op på muligheder - Hos os bliver du en del af et fedt fællesskab med 17.500 kolleger. Glæd dig til at få dobbelt op på udviklingsmuligheder, gode ansættelsesforhold og fokus på trivsel. Vi tror på, at forskellighed gør os stærkere, og opfordrer alle til at søge – uanset alder, køn, baggrund, religion eller handicap.
Se alle fordelene ved et job hos os og bliv klogere på ansættelsesprocessen trin-for-trin.