

Afdelingschef i Job og Velfærd

Her er chancen for, at du i landets 3. største kommune kan være med til at sætte udviklingsretning på voksensocialområdet, så det matcher borgernes behov og krav i fremtiden?

Som afdelingschef i Voksensocialafdelingen hos Aalborg Kommune bliver du en del af en stor organisation med enorme muligheder for at påvirke fremtiden. Aalborg Kommune er en ambitiøs kommune, hvor der er mulighed for og forventning til, at organisationen løbende udvikler og innoverer. Aalborg Kommune er kendt for sin innovative tilgang til velfærdsudvikling og tilbyder her en unik mulighed for at forme den sociale indsats, skabe værdi sammen med borgerne og sikre trivsel og samarbejde i forvaltningen og afdelingen.

Gør en forskel sammen med mennesker og for mennesker

I Aalborg Kommune bliver du en del af en stor forvaltning og får omfattende ansvar og indflydelse ikke bare i egen afdeling men også som en del af de mere helhedsorienterede og tværgående indsatser i kommunen/forvaltningen. Voksensocialafdelingen repræsenterer en betydelig del af kommunens driftsbudget, hvilket giver dig en central rolle i strategisk udvikling og økonomistyring. Sammen med dit dedikerede team bestående af syv ledere vil du kunne levere indsatser, der styrker borgernes dagligdag, herunder voksenhandicap, misbrugsbehandling og socialpsykiatri. Du tiltræder stillingen i en periode, hvor området er under forandring. En allerede kendt og nærliggende opgave er det kommende reformarbejde, hvor du vil få stor indflydelse på at gentænke velfærd og skabe en strategisk retning for Voksensocialafdelingen. Her fokuserer vi på at sætte mennesket først gennem handlekraft, partnerskaber, forenkling og dialog.

Aktuelle opgaver

Som afdelingschef vil du blive udfordret af spændende og forskelligartede opgaver. Du deltager aktivt i relevante organisatoriske fora og i den politiske betjening med henblik på at sikre kvalitet i den politiske sagsbehandling. Du forventes at bidrage til at styrke den psykologiske tryghed og udvikle en stærk ledelseskæde i forvaltningen. De aktuelle opgaver dækker blandt andet over:

- Sætte rammerne for et forpligtende samspil mellem myndighed og leverandører.
- Udvikling af helhedsorienterede indsatser med recovery som faglig tilgang.
- Øge tiltrækning, trivsel, og tilknytning af medarbejdere.
- Forenkle dokumentationspraksis og implementere nyt elektronisk journalsystem.
- Udvikle og implementere en ny budgetmodel og model for datarapportering.
- Omlægge tilbudsviften med fokus på reduktion af eksternt køb.
- Sikre datadrevet og transparent samarbejde mellem visitation og udfører.

Om dig

Vi søger en afdelingschef, som passer på følgende:

- Relevant socialfaglig eller akademisk uddannelse, gerne med efteruddannelse i ledelse.
- Ledererfaring fra offentlig organisation.
- Erfaring med tværfagligt samarbejde og oprettelse af partnerskaber.
- Erfaring med politisk betjening.
- Stærke kommunikative kompetencer – både mundtligt og skriftligt.
- Erfaring med interesse for lokale, regionale og nationale dagsordener på området.
- Tillidsskabende, transparent og inddragende ledelsesstil.
- Mod til innovation og nytænkning i samarbejde med medarbejdere og eksterne partnere.

Uddybende informationer

For yderligere information kan du kontakte direktør Arne Lund Kristensen på telefon 9931 2503 eller partner og konsulent hos Mercuri Urval, Jesper Lund på telefon 4045 3435. For uddybende informationer kan du læse mere om stillingen [her](#). Se video med levende mennesker fra Job og Velfærd [her](#).

Søg stillingen [her](#).

Ansøgningsfrist er den 4. august, kl. 08.00. Første samtalerunde finder sted den 14. august og anden samtalerunde den 16. september. I den mellemliggende periode vil der være test og samtale hos Mercuri Urval og mulighed for en individuel samtale med direktør Arne Lund Kristensen. Tiltrædelse er den 1. november 2025.

Bliv en del af Dobbelt A – få dobbelt op på muligheder

Hos os bliver du en del af et fedt fællesskab med 17.500 kolleger. Glæd dig til at få dobbelt op på udviklingsmuligheder, gode ansættelsesforhold og fokus på trivsel. Vi tror på, at forskellighed gør os stærkere, og opfordrer alle til at søge – uanset alder, køn, baggrund, religion eller handicap. Se alle fordelene ved et job hos os og bliv klogere på ansættelsesprocessen trin-for-trin. <https://www.aalborg.dk/job-og-karriere>