

Er du en stærk spiller på den strategiske bane og klar til at lede et center, der sætter borgeren ved roret?

Center for socialpsykiatri og autisme er et af de fem leverandørcentre i Voksensocialafdelingen og tilbyder specialiserede støtteindsatser og botilbud til mennesker med sindslidelser, autisme og/eller ADHD. I centret er der 8 ledere, 9 assisterende ledere og cirka 400 medarbejdere.

Gennem udviklingsprojektet Borgeren ved Roret arbejder vi målrettet med at implementere recoveryorienteret rehabilitering som fælles faglig tilgang i alle de indsatser og tilbud, vi leverer.

Vi leder efter en visionær, udviklingsorienteret og handlekraftig chef, der kan videreføre dette vigtige arbejde og samtidig bringe nye perspektiver og udfordre vante tankegange.

Som chef vil du referere direkte til afdelingschefen og samarbejde tæt med dine cheffolleger i afdelingsledelsen. Du får en central rolle i at drive afdelingens udvikling innovativt og værdiskabende.

Du er en samarbejdspartner, der har blik for det lange sigte og søger løsninger, der bidrager til udviklingen af voksensocialområdet som helhed.

Du er synlig både internt og eksternt og bevæger dig med sikkerhed i komplekse ledelsesfora. Du tager aktivt ansvar for det vedvarende udviklingsarbejde og bidrager med din ledelsesfaglige indsigt og evne til at se helheder og retning. Du er proaktiv og har forståelse for udviklingen på det specialiserede voksensocialområde, både lokalt og nationalt.

Vi forventer, at du har en relevant lederuddannelse samt flere års erfaring med ledelse med fokus på retning og udvikling i en politisk styret organisation. Du er en stærk kommunikator, både mundtligt og skriftligt, og din ledelsesstil formår at inspirere både din ledergruppe og medarbejdere til at sætte borgeren ved roret.

Du har en skarp analytisk sans og evnen til at omsætte komplekse målsætninger til konkrete handlinger. Du tager ansvar for vigtige opgaver og leder med selvtillid, hvilket gør dig til en tydelig frontfigur i organisationens samlede udviklingsarbejde. De opgaver, der falder inden for dit ansvarsområde, prioriterer og løser du effektivt i overensstemmelse med forvaltningens vision og afdelingens fælles målsætninger.

Du har fokus på at sikre en stabil og effektiv drift, hvor implementering af nye velfærdsinnovative og datadrevne tiltag er central for at opretholde økonomisk balance. Du er nysgerrig på nye metoder og interesseret i at udnytte digitaliseringens muligheder til at optimere arbejdsprocesser og skabe værdifulde forbedringer for borgere og medarbejdere.

Som chef bliver du en nøglespiller i at sikre, at lederne i dit center oplever trivsel og engagement i arbejdet med at udvikle recoveryorienteret rehabilitering som faglig tilgang.

Din ledelsesstil og fokus på afdelingens kerneopgave fremmer et godt arbejdsmiljø for ledere og medarbejdere i centret.

Du kan opbygge følgeskab og agere brobygger mellem afdelingsledelsen og din ledergruppe, og dermed sikre åbenhed, klarhed og gensidig forståelse på tværs af organisationen. Du næres af feedback og bruger den aktivt til at styrke dit strategiske lederskab.

Som chef skal du skabe det nødvendige rum for, at lederne tager et endnu større ansvar for styring og udvikling af deres ledelsesfelter. Dette kræver, at du kan understøtte den enkelte leders behov for kompetenceudvikling på en indsigtsfuld måde.

Du skal samtidig kunne skabe sammenhæng i den øvrige ledelseskæde – udad mod samarbejdspartnere, til siden i relation til cheffolleger og opad i dialogen med forvaltningsledelsen og det politiske niveau. Det kræver, at du ubesværet kan navigere mellem forskellige niveauer og interesser med både strategisk overblik og situationsfornemmelse. Du skal evne at skifte perspektiv efter behov og tilpasse dit lederskab til konteksten, så beslutninger træffes og kommunikeres på en måde, der skaber værdi for hele organisationen.

Send os en ansøgning, hvor du giver konkrete eksempler på, hvordan du gennem ledelse af ledere har skabt positive resultater i en organisation, der arbejder ud fra principperne i en recoveryorienteret rehabiliteringstilgang – uanset hvilken betegnelse den faglige tilgang har haft. Beskriv samtidig, hvad du som centerchef kan bidrage med, og hvordan dine styrker vil gøre en forskel i rollen.

Du sender din ansøgning ved at trykke på knappen "Send ansøgning" og udfylde den formular, som kommer frem. Vedhæft dit CV og en oversigt over dine referencer.

Ansøgningsfrist: den 4. august 2025 kl. 8.00.

Samtaler afholdes tirsdag den 12. august 2025. Bliver du indbudt til anden samtale fredag den 22. august 2025, vil du blive bedt om at gennemføre en Garuda-test inden.

Spørgsmål til stillingen som centerchef kan rettes til konstitueret afdelingschef Anette Stevn Jensen på telefon 3199 7401 eller direktør Arne Lund Kristensen på telefon 2520 2503.

Lønindplacering svarende til niveauet for lignende stillinger i Aalborg Kommune og efter gældende

overenskomst mellem KL og din forhandlingsberettigede organisation.

Tiltrædelse: Snarest muligt

Forud for endelig ansættelse skal der foreligge en straffeattest.

Arbejdsstedets adresse: Voksensocialafdelingen, Job og Velfærd, Danmarksgade 19, 9000 Aalborg.

Aalborg Kommunes Voksensocialafdeling – en del af noget større

I Voksensocialafdelingen sætter vi mennesket først - gennem handlekraft, partnerskaber, forenkling og dialog.

Vi har en stærk kultur, der omfavner et lige så stærkt menneskesyn. Vi tror på, at alle mennesker er forskellige og har forskellige håb, ønsker og drømme. Det gælder både de mennesker, vi er her for, og de mennesker, vi er her sammen med.

Voksensocialafdelingen udgør en del af forvaltningen Job og Velfærd i Aalborg Kommune. Vores vision er at gentænke velfærd og skabe værdi sammen med borger og samfund.

Læs mere om vores organisation, og hvad vi står for her:

[Vores organisation](#)

[Vision for Job og Velfærd](#)

[Personalepolitik](#)

[Ledelsespolitik](#)

I Aalborg Kommune tror vi på, at mangfoldighed skaber værdi, og vi bruger det potentiale, der ligger i forskelligheden til at løse vores kerneopgave endnu bedre. Vi behandler alle vores medarbejdere ligeværdigt, og opfordrer alle til at søge stillingen – uanset alder, køn, religion, handicap eller etnisk tilhørsforhold.

Vores arbejdsplads – kom med på en fantastisk rejse Som medarbejder i Aalborg Kommune bliver du en del af et stærkt fællesskab, der tæller 16.000 kollegaer og som hver dag udvikler sig sammen for at skabe de bedste resultater for borgere, virksomheder og foreninger.

Vores kommune – i rivende udvikling Aalborg vokser hvert år med flere end 1000 nye indbyggere, og takket være et handlekraftigt fællesskab, der gør tingene sammen, er der de sidste årtier blevet skabt tusinder af nye arbejds- og studiepladser samt et rigt kultur- og fritidsliv.