Nr. Uttrup Skole søger en afdelingsleder til yngste afdeling

Nr. Uttrup Skole søger en nærværende afdelingsleder, der tror på, at børn lykkes bedst i Stærke Fællesskaber, og som kan skabe følgeskab blandt medarbejdere, børn og forældre. Du er tydelig i din ledelse, stærk i relationer og motiveres af at udvikle praksis sammen med andre.
Vi har fokus på at skabe de bedste rammer for alle skolens børn gennem en målrettet indsats omkring relationer, klasserumsledelse samt deltagelsesmuligheder for alle.

Om skolen

Nr. Uttrup Skole ligger i den østlige del af Nørresundby. Skolen har 554 nysgerrige og glade elever, fordelt fra 0. til 9. klasse - heraf går 180 elever i skolens DUS-ordning. Derudover har skolen Fokusklasser med 54 fantastiske elever på tværs af alle årgange. Skolen består af flere bygninger, der løbende er renoveret, og i 2030 står vi overfor en gennemgribende modernisering med fokus på fremtidens læringsmiljøer.
Både almenskolen og Fokus klasserne er opdelt i en yngste afdeling (0.-5. klasse) og en ældste afdeling (6.-9. klasse) og har samlet ca. 90 medarbejdere på tværs af alle faggrupper. Ledelsesteamet består i dag af en skoleleder, en serviceleder og afdelingsledere for henholdsvis Yngste Afdeling, Ældste Afdeling samt Fokusklasserne. Fremadrettet etablerer vi en ny struktur med to afdelingsledere i Yngste Afdeling – og det er her, vi mangler dig.

Vores pædagogiske fundament

Pædagogisk arbejder Nr. Uttrup Skole under overskriften *"Hjerte for læring"*. Det tager afsæt i karakterdannelse, fordi vi ønsker at skabe robuste børn og unge, der er rustet til at møde omverdenens krav. Vi styrer efter fire værdiord, som danner pejlemærke for vores pædagogiske, faglige og trivselsmæssige arbejde med at skabe de bedste betingelser for et godt børne- og ungeliv:
•Selvkontrol
•Vedholdenhed
•Ansvarlighed
•Samarbejde
Nr. Uttrup Skole er en udviklingsorienteret skole med høj faglighed og stor trivsel. Du bliver en del af et hus præget af god stemning, åben dialog og et tæt samarbejde mellem dygtige medarbejdere, glade elever og engagerede forældre.

Om stillingen

Som afdelingsleder bliver du en del af skolens ledelsesteam og får – i tæt samarbejde med souschefen – ansvaret for Yngste Afdelingen, herunder DUS.
Dine primære opgaver bliver at:
•Varetage den daglige personaleledelse i afdelingen
•Stå i spidsen for udviklingen af professionelle læringsfællesskaber (PLF)
•Udmønte og arbejde videre med skolens strategiske handleplan for faglig og pædagogisk udvikling

Om dig

Vi søger en leder, der er synlig og nærværende i hverdagen, og som har et naturligt blik for det relationelle arbejde. Det er afgørende, at du formår at opbygge tillid og skabe følgeskab og engagement omkring den fælles retning.
Vi forventer, at du enten har en relevant lederuddannelse eller er motiveret for at

påbegynde en.

Har du lyst til at høre mere om jobbet eller har spørgsmål, er du velkommen til at kontakte skoleleder Henrik Jungersen på 6168 2187 eller på heju-skole@aalborg.dk.
Du er også meget velkommen til at aftale et besøg på skolen.

Ansættelsesforløb
Ansøgningsfrist: tirsdag d. 8. december 2026 kl. 16.00
1. samtalerunde: mandag d. 14. december 2026
2. samtalerunde: torsdag d. 17. december 2026

Du kan læse mere om Nr. Uttrup Skole her:https://nruttrup-skole.aula.dk/
Arbejdsstedets adresse:
Hjørringvej 83, 9400 Nørresundby
Stillingen er på 37 timer. Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst.

Forud for ansættelse, indhenter vi reference.

Send ansøgning

Du sender din ansøgning ved at trykke på knappen "Søg jobbet" og udfylde den formular, som kommer frem. Det er også muligt at vedhæfte bilag som f.eks. ansøgning og CV i begrænset omfang.

Bliv en del af Dobbelt A – få dobbelt op på muligheder
Hos os bliver du en del af et fedt fællesskab med 17.500 kolleger. Glæd dig til at få dobbelt op på udviklingsmuligheder, gode ansættelsesforhold og fokus på trivsel. Vi tror på, at forskellighed gør os stærkere, og opfordrer alle til at søge – uanset alder, køn, baggrund, religion eller handicap.
Se alle fordelene ved et job hos os og bliv klogere på ansættelsesprocessen trin-for-trin.