

Ledelsesstærk afdelingsleder søges til De Alternative Tilbud

Vil du være med til at gøre en forskel for unge i Aalborg Kommune?

Har du lederkompetencer?

Har du lyst til at gøre en forskel for udsatte unge, som har brug for alternative støtteindsatser?

Vi søger lige nu en afdelingsleder, som sammen med vores nuværende afdelingsledere, skal udvikle og sikre Aalborg Kommunes bedste alternative tilbud.

Om stillingen/arbejdspladsen

De Alternative Tilbud består af forskellige alternativer til anbringelse. Vores kerneydelse er støttekontaktpersonsindsatser, men vi tilbyder også familiestøtte, som er en supplerende indsats, hvor den unges familie og netværk støttes.

Afdelingen har knap 200 aktive indsatser, som vores medarbejdere varetager.

I De Alternative Tilbud er de unge tilknyttet tre placeringer: Golfparken, Poul Paghs Gade samt Absalonsgade i Aalborg. Bliver du vores nye afdelingsleder, vil du også have din daglige gang på disse lokationer, hvor der arbejder henholdsvis 12, 18 og 16 medarbejdere.

Dine arbejdsdage som afdelingsleder er meget forskellige, og det skal du trives i. Du skal bevæge dig rundt, der hvor der er behov. Det kan være sparring og support af medarbejdere, eller rundt hos dine samarbejdspartnere i Myndighed. Det kan også være en dag på kontoret, hvor der er behov for at sikre systematik og opfølgning på afdelingens sager, økonomi, m.v.

Hvem er du?

Vi søger dig, der vil gå forrest og stå i spidsen for et team af fagligt stærke medarbejdere, som dagligt håndterer komplekse opgaver i forbindelse med udsatte unge.

Du skal have en naturlig interesse for mennesker og have lyst til at gøre en forskel, så vi lykkes med vores kerneopgave:

At hjælpe børn og unge med at mestre deres eget liv.

Vi ser gerne, at du:

- Er opsøgende i din tilgang til dine medarbejdere.
- Er struktureret og systematisk.
- Kan arbejde med fagprogrammer, trække brugbare data herfra, og kunne kommunikere værdien af dette arbejde – både indadtil og udadtil. Vi bruger Sofus Social.
- Forstår vigtigheden af et godt samarbejde og har udviklet stærke kompetencer ift. dette.
- Er omstillingsparat og problemløsende.
- Mestrer at omsætte din faglige viden til praksis, så de unge modtager effektive og meningsfulde indsatser.

Ledelsesopgaven kalder på, at du har erfaring med ledelse, gerne fra lignende kontekster. Vi forestiller os derudover, at du har en baggrund som enten pædagog, socialrådgiver eller lignende og har erfaring med målgruppen.

Hvad tilbyder vi?

Som afdelingsleder bliver du en del af et lederteam på tre. Du får din egen afdeling, men også et tæt og forpligtende ledelsesfællesskab med de to andre afdelingsledere og din specialeleder. Herudover bliver du en del af flere ledelsesfællesskaber, både et med de øvrige ledere i det speciale, du bliver en del af, og et tværgående afdelingsledernetværk i Center for Dag- og Døgntilbud.

Hos os bliver du altså ikke alene og vi insisterer på, at ledelse er noget vi gør bedst sammen!

Derudover får du:

- Fleksible mødetider, så du kan tilrettelægge dine arbejdstimer ud fra både de unges behov og dine egne præferencer.
- Et hold af fagligt stærke, selvstændige og topmotiverede medarbejdere.
- Samarbejdsflader og kontakter rundt i hele forvaltningen og særligt i Børne- og Familieafdelingen, så du føler dig tryk.
- Fagfaglig og ledelsesfaglig udvikling. Der er naturligvis sparring og support til dig i din lederfunktion, derudover er der fastlagt ekstern supervision og ledelsesudviklingsforløb i vores udvidede ledelsesnetværk.

Lyder det som noget for dig?

Ansøgningsfristen er den 22. oktober 2026, og vi forventer at holde ansættelsessamtaler den 29. oktober 2026 på Hjulmagervej 22, 9000 Aalborg.

Har du spørgsmål, kan du kontakte specialeleder Brian Tjørnelund-Larsen på tlf. 2339 7867 eller centerchef Mariann Boje Jones på tlf. 2519 9270.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Løn og ansættelsesvilkår

Ansættelse ønskes pr. 1. december 2026 eller hurtigst muligt.

Forud for ansættelse indhenter vi børne- og straffeattest og referencer.

Stillingen er omfattet af lokal løn. Øvrige løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Send ansøgning

Du sender din ansøgning ved at trykke på knappen "Søg jobbet" og udfylde den formular, som kommer frem. Det er også muligt at vedhæfte bilag som f.eks. ansøgning og CV i begrænset omfang.

Bliv en del af Dobbelt A – få dobbelt op på muligheder

Hos os bliver du en del af et fedt fællesskab med 17.500 kolleger. Glæd dig til at få dobbelt op på udviklingsmuligheder, gode ansættelsesforhold og fokus på trivsel. Vi tror på, at forskellighed gør os stærkere, og opfordrer alle til at søge – uanset alder, køn, baggrund, religion eller handicap.

Se alle fordelene ved et job hos os og bliv klogere på ansættelsesprocessen trin-for-trin.