

Assisterende leder der kan omsætte faglige ambitioner til konkrete forandringer

Velkommen til Botilbuddet Gennem Bakkerne 23

På botilbuddet Gennem Bakkerne har vi i den seneste periode arbejdet målrettet med faglig udvikling og opkvalificering gennem Recovery-orienteret rehabilitering, Low Arousal 2 og en nyere forståelse af autisme. Det er en faglig udvikling, vi er fælles om, og en udvikling vi skal fortsætte med i lang tid endnu. Som leder hos os skal du både have lysten, viljen og kompetencerne til at fortsætte denne udvikling og samtidig drifte.

Botilbuddet Gennem Bakkerne er et døgndækket tilbud til mennesker med autismespektrum forstyrrelser i alderen 18 til 85 år. Borgerne lever med autisme og udviklingshæmning, og de har støtte hele døgnet rundt. Du kan læse mere om tilbuddet her: [Afdeling A | tilbudsportalen.dk](#) [Afdeling B | tilbudsportalen.dk](#)

En dag som assisterende leder hos os

Du har netop tilbragt formiddagen med en gruppe medarbejdere om Recovery-orienteret rehabilitering. I har haft en spændende proces, og I er høje på energi og inspiration. Som erfaren leder ved du, at ideer allerhelst fødes hos medarbejderne, fordi det er der, drivkraften og ejerskabet starter, og du ved samtidig, at konkrete aftaler og løbende opfølgning er afgørende for, at I lykkes sammen. Du har derfor lavet en handleplan sammen med medarbejderne, hvor alle ved, hvad de nu skal gøre for at få dagens nye indsigter omsat til praksis. Du følger op på aftalerne, du anerkender løbende de små og store skridt i den rigtige retning, og du tager fat og hjælper til, når forhindringerne opstår.

Når du kommer til botilbuddet, er det første, der slår dig sikkert den smukke placering midt i Hammer Bakker. På vej til dit kontor hilser du måske på en borger, der er ude at gå. Du har dialog med en vagtplanlægger om den kommende uges vagtdækning, der driller, og din telefon ringer, da der er en rådgiver, der vil vende en status på en borger med dig. Der kan også være brug for at tale med en medarbejder om en vagt, der var hård, og måske du må flytte et møde med en samarbejdspartner, fordi der er en pårørende, du skal tale med. På personalemødet finder du whiteboard frem, og der er en summen af "kunne vi ikke prøve at...?", "er strukturen for borger både tryk og udviklende?" og lignende undersøgende faglige dialoger, som du faciliterer med skarp rød tråd til de faglige ambitioner.

Dit nye ansvarsområde og din profil

Dagene som assisterende leder hos os ligner ikke hinanden, dog vil dit ansvar for drift- og medarbejderledelse fylde den væsentligste del af din tid. En stor og vigtig opgave er derudover at være med til at sikre, at vi lykkes med at omsætte viden til konkrete forandringer for borgerne og for medarbejderne. Du har derfor kendskab til den pædagogiske praksis og faglighed på området, så du kan reflektere sammen med medarbejderne på en måde, der engagerer og bringer fagligheden i spil. Du ved, at faglig udvikling kræver tydelig og vedholdende ledelse, og derfor er du insisterende og taber ikke pusten, når det er svært, og det kræver gennemslagskraft, mod og handling. Derudover er du stærk skriftligt, når du kvalificerer og bidrager til statusrapporter, referater mm. Som assisterende leder på Gennem Bakkerne vil der også indimellem være behov for, at vi er tilgængelige en aften eller en weekend, da vi er et døgndækket botilbud.

Os du skal arbejde sammen med

Vi kan tilbyde et samarbejde og et miljø, hvor det føles meningsfuldt og givende, når vi rykker sammen og lykkes sammen. Du er nemlig ikke alene – udover de ca. 100 medarbejdere på Gennem Bakkerne udgør du sammen med din nærmeste leder og en assisterende lederkollega et stærkt og energisk lederteam. Spørger vi centerchefen om dine to kommende lederkollegaer, beskriver hun dem som kompetente, erfarne og velfunderede i deres ledelsesmæssige værdier og ståsted, og hun fortæller, at der ikke er langt fra ord til handling. Spørger vi dine potentielt kommende leder- og lederkollega fortæller de, at de vægter, at I er et team, der vil hinanden, og hvor ordentlighed, direkte og ærlig kommunikation samt tillid er bærende i samarbejdet.

Din ansøgning

Hvis du kan se dig selv i vores beskrivelse, så modtager vi gerne en ansøgning fra dig. Vi vil gerne høre:

- Et eksempel på hvordan du tidligere har arbejdet med at omsætte og implementere faglige udviklingsambitioner til mærkbar forandring i praksis
- Dine overvejelser om kultur- og forandringsarbejde med recovery orienteret rehabilitering, LA2 og/eller autismeforståelse som fagligt fundament og gerne eksempler på, hvordan du arbejder med vedholdende og tydelig ledelse, når forandringer tager tid og også indimellem "bøvler"

Løn og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelse sker efter gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation. Forud for endelig ansættelse indhentes straffeattest og referencer.

Vil du vide mere?

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte leder Jeanette Hurley på 23815581

Ansøgning, samtaler og opstart

Du sender din ansøgning ved at trykke på knappen "Send ansøgning" og udfylde formularen. Det er også muligt at vedhæfte bilag som f.eks. ansøgning og CV i begrænset omfang. Ansøgningsfrist er 4 juni kl. 23.59.

Vi forventer at afholde samtaler den 11. juni 2026 og 2. samtale den 19. juni 2026. Hvis du går videre fra 1. samtale, skal du udfylde en personprofil online og forvente online tilbagemelding (1 time)

Opstart den 1. august 2026

Bliv en del af Dobbelt A – få dobbelt op på muligheder

Hos os bliver du en del af et fedt fællesskab med 17.500 kolleger. Glæd dig til at få dobbelt op på udviklingsmuligheder, gode ansættelsesforhold og fokus på trivsel. Vi tror på, at forskellighed gør os stærkere, og opfordrer alle til at søge – uanset alder, køn, baggrund, religion eller handicap.

[Se alle fordelene ved et job hos os og bliv klogere på ansættelsesprocessen trin-for-trin.](#)