

Projektleder til organisatorisk implementering

I IT og Digitalisering i Job og Velfærd er vi med til at forme fremtiden, hvor digitalisering møder hverdagen. Vi står midt i et spændende EU-udbud i vores Voksensocialafdeling, hvor vi søger to projektledere, der vil være med til at sikre den organisatoriske ibrugtagning af det nye fælles system på tværs af myndighed og vores tilbud. Vi har fokus på, at systemet skal understøtte vores socialfaglige arbejde med arbejdsflow og arbejdsgange, der giver endnu mere luft til den faglige indsats.

I Voksensocialafdelingen skal sagsbehandling af borgernes sager samt løbende dokumentation af borgerens forløb fremover foretages i den nye "Elektroniske Social Journal" (ESJ). Systemet er således en forudsætning for at sikre lovmedholdelighed i indsatsen, sikre borgernes retssikkerhed samt kontinuitet og sammenhæng i den socialfaglige indsats og sundhedsfaglige behandling. Data fra fagsystemerne anvendes desuden i forbindelse med afregning og fakturering. Vi er lige nu i udbud, hvor vi forventer aftaleindgåelse med ny leverandør ultimo 2025. Efter afklaringsfasen påbegynder vi implementering i 2026 frem mod den første go-live dato, som er planlagt til primo januar 2027.

Målgruppen for afdelingen er voksne borgere med behov for tilbud efter Serviceloven. Det omfatter blandt andet botilbud, støttetilbud og behandlingsmæssige tilbud og dækker både indsatser på voksenhandicapområdet, misbrugsområdet og på udsatteområdet. Det nye fælles ESJ skal således favne vores ca. 2.200 kollegaer.

I forbindelse med implementering af ESJ vil projektet blive organiseret i et større implementeringsprogram med konkrete delprojekter. Du vil som projektleder få ansvar for eget delprojekt med reference til programledelsen.

For at styrke opgaverne omkring den organisatoriske implementering af det nye fagsystem søger vi to nye projektledere.

Opsummeret bliver dine opgaver:

- Projektledelse af den organisatoriske ibrugtagning herunder uddannelsesaktiviteter, og konfiguration og udarbejdelse af arbejdsgange til nyt IT-fagsystem (ESJ)
- Bidrage til kvalificering af opgaverne i de enkelte delprojekter under implementeringen
- Definere og styre de specifikke mål og leverancer for dit delprojekt.
- Planlægge og koordinere aktiviteter og ressourcer for at sikre fremdrift og kvalitet i delprojektet
- Facilitere kommunikation mellem delprojektets teammedlemmer og resten af projektorganisationen
- Overvåge og rapportere om projektets status til programledelsen, herunder identificere og håndtere risici
- Sikre overholdelse af tidsplanerne

Efter endt implementering vil du fortsat indgå i den daglige vedligehold og udvikling af ESJ-systemet, men vil også blive involveret i øvrige relevante projekter og tiltag i afdelingen.

Dine kompetencer:

Først og fremmest er det vigtigt, at du er motiveret til at blive en del af vores forvaltning, hvor vi er til for mennesker. Du brænder for at gøre en forskel sammen med vores kollegaer i Voksensocialafdelingen i forhold til deres kerneopgaver, og du har en forståelse for og en naturlig evne til at tage udgangspunkt i deres faglighed i sund balance med hensyn til de it-faglige aspekter.

Faglige kompetencer:

- Solid erfaring med projektledelse af større organisatoriske implementeringsprojekter – gerne fra en offentlig kontekst.
- Forståelse for social- og sundhedsfaglige arbejdsgange og it-understøttelse af disse – gerne med indsigt i fx VUM 2.0.
- Gode samarbejdsevner på tværs af fagligheder og organisatoriske niveauer.
- Gerne erfaring med anvendelse af projektmodeller og metoder som PRINCE2, MSP eller lignende.
- Relevant videregående uddannelse – fx inden for IT, sundhed, samfunds- eller socialfaglighed eller lignende.

Personlige kompetencer:

- Du er god til at skabe overblik og struktur i komplekse projekter.
- Du evner at udfordre status quo for at skabe værdi.

- Du har øje for at oversætte behov til meningsfulde digitale løsninger.
- Du trives i samarbejde og har blik for fælles mål og løsninger.
- Du er selvstændig, handlekraftig og tager ansvar for fremdrift.
- Du har blik for både detaljer og helhed – og kan navigere i et politisk og fagligt komplekst landskab.

Vi kan tilbyde:

Du bliver en del af vores projektteam omkring implementering af det nye ESJ-system, hvor vi er organiseret med en programleder, en række projektledere samt digitaliseringskonsulenter. Vi har allerede gjort os overvejelser i forhold til projektorganisering, men vi vil rigtig gerne have dine erfaringer og input med, inden vi lægger os fast på delprojekternes endelige opgaveindhold. Du vil indgå i et tæt samarbejde med kollegaer i Voksensocialafdelingen. Det gælder både faglige specialister indenfor kerneopgaven og konsulenter fra afdelingens stab.

I IT og Digitalisering har vi ansvaret for programledelsen i tæt samarbejde med Voksensocialafdelingens chefgruppe og programmets styregruppe. Du vil derfor opleve en hverdag, hvor der ikke er langt fra beslutning til handling.

Om IT og Digitalisering i Job og Velfærd:

Job og Velfærd står for Aalborg Kommunes indsats inden for beskæftigelse, socialområdet og sårbare børn, unge og familier med en ambition om at gentænke velfærd og skabe værdi sammen med borger og samfund. Vores kerneopgaver spænder så bredt, at vi har mange forskellige it-fagsystemer. Systemlandskabet spænder fra helt store systemer med flere hundrede brugere, som for eksempel vores socialjournal-system, beskæftigelsessystem eller vores børn/ungesystem, til små applikationer med få brugere, som for eksempel talegenkendelse eller kantinesystemer.

I IT og Digitalisering har vi ansvaret for hele livscyklussen for it-fagsystemerne fra udbud og indgåelse af kontrakter til forvaltning (udvikling, it-sikkerhed, drift og support) og i sidste ende udfasning af forvaltningens it-fagsystemer. Vi samarbejder tæt i 'koncernen' Aalborg Kommune, så du får mange samarbejdspartnerne i de øvrige forvaltninger.

Vi bestræber os efter at forbinde teknologi og praksis med en nysgerrig tilgang, hvor vi udfordrer status quo og har fokus på at skabe løsninger, der forenkler processer og forbedrer resultater.

Vores tilgang bygger på ærlig dialog, partnerskab og en ambition om at være digitale frontløbere i kommunen. Vi tror på, at teknologi skal være en naturlig partner i hverdagen – og det er netop det, du som projektleder skal være med til at realisere.

Vi er optaget af at skabe den faglige binding til arbejdet med digitalisering sammen med vores kollegaer i forvaltningens tre afdelinger. Vi er en alsidig enhed med 32 engagerede kolleger med ret forskellige baggrunde og erfaringer, og hvor den samlede portefølje dækker alt fra it-sikkerhed, systemkoordinering, fagsupport til digital projektledelse og kontraktstyring. Vi lægger vægt på sammenhængskraft i kombination med en fleksibel hverdag, hvor der også er plads til hjemmearbejdsdage.

Det praktiske og arbejdsstedets adresse

Hvis du vil vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte din kommende chef Lise Marcher på 2520 2620, eller programleder Anne Birk på 2520 0819.

Din arbejdsplads ligger midt i Aalborg Centrum på Sønderbro 12.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning senest den 7. september 2025. Vi holder indledende ansættelsessamtaler tirsdag den 9. og onsdag den 10. september 2025 og anden samtaler onsdag den 17. september 2025. Inden andenrunde vil vi bede dig medvirke til en personprofil.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelse sker efter gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Der er tale om to faste stillinger på 37 timer, og vi har et ønske om, at du starter 1. november 2025 eller snarest muligt.

Send ansøgning

Du sender din ansøgning ved at trykke på knappen "Send ansøgning" og udfylde den formular, som kommer frem. Det er også muligt at vedhæfte bilag som f.eks. ansøgning og CV i begrænset omfang.

Bliv en del af Dobbelt A – få dobbelt op på muligheder

Hos os bliver du en del af et fedt fællesskab med 17.500 kolleger. Glæd dig til at få dobbelt op på udviklingsmuligheder, gode ansættelsesforhold og fokus på trivsel. Vi tror på, at forskellighed gør os stærkere, og opfordrer alle til at søge – uanset alder, køn, baggrund, religion eller handicap. Se alle fordelene ved et job hos os og bliv klogere på ansættelsesprocessen trin-for-trin. <https://www.aalborg.dk/job-og-karriere>